

**SAIE - 1999 A 2007**

**RELATÓRIO DE EGRESSOS**

**DE**

**CURSOS TÉCNICOS**

**DO**

**CENTRO PAULA SOUZA**

*Roberta Froncillo*  
*Organizadora*

### ***Agradecimentos***

*Aos diretores e funcionários de todas as unidades,  
aos alunos e ex-alunos das Etecs e aos colegas de trabalho,  
pela participação e empenho na  
coleta e processamento das informações que  
possibilitaram esta publicação.*

### ***Agradecimentos especiais***

#### ***aos parceiros do Centro de Informática - CEI***

*Antonio Carlos Grecco  
Edivaldo Fernandes Alves  
Marcos Rodrigues de Carvalho*

*pelo suporte técnico e manutenção do  
banco de dados;*

#### ***aos professores***

*José Manoel Souza das Neves (Fatec Pindamonhangaba)  
José Vitório Sacilotto (CETEC)  
Márcia Ragazi Fumanti (CETEC)  
Maria Izabel Capua Maia (Núcleo de Supervisão de Ribeirão Preto)*

*pelo tempo que subtraíram de seu lazer para se  
dedicarem à leitura dos originais e dar suas sugestões.*

## Sumário

Item / Assunto	Nº pág.
<i>Apresentação</i>	6
<i>Introdução</i>	7
<i>Sistema de Acompanhamento Institucional de Egressos</i>	8
<i>Siglas e Definições</i>	10
<i>Universo Pesquisado - geral</i>	11
<i>Universo Pesquisado - por curso</i>	12
<i>Síntese das Pesquisas - 1999 a 2007</i>	14
<i>Distribuição dos Egressos por Gênero</i>	20
<i>Universo Pesquisado por Gênero e Curso</i>	21
<i>Faixa Etária dos Concluintes</i>	23
<i>Estado Civil dos Concluintes</i>	24
<i>Situação de Estágio dos Egressos</i>	25
<i>Situação de Estudo</i>	26
<i>Situação de Trabalho dos Egressos</i>	27
<i>Trabalho e Gênero dos Egressos</i>	28
<i>Trabalho na Área por Gênero</i>	29
<i>Comparação de Situação de Trabalho</i>	30
<i>Trabalho na Área do Curso de Concluintes e Egressos</i>	31
<i>Tipos de Empresas Empregadoras</i>	32
<i>Vínculo Empregatício</i>	33
<i>Setores do Mercado de Trabalho</i>	34
<i>Ingresso e Permanência no Mercado de Trabalho</i>	35
<i>Dificuldades em Conseguir Emprego</i>	36
<i>Remuneração dos Concluintes por Faixa Salarial</i>	37
<i>Remuneração dos Técnicos por Faixa Salarial</i>	38
<i>Remuneração Média por Gênero</i>	39
<i>Remuneração Média por Curso</i>	40
<i>Dificuldades no Desempenho Profissional</i>	42
<i>Avaliação dos Cursos</i>	43
<i>Contribuição dos Cursos</i>	45
<i>Atendimento das Expectativas</i>	46
<i>Situação de Trabalho por Curso e Área</i>	48
<i>Tipos de Empresas Empregadoras por Curso e Área</i>	51
<i>Setores de Atividades por Curso e Área</i>	54
<i>Remuneração e Média Salarial por Curso e Área</i>	60

## **Apresentação**

Temos imensa satisfação e orgulho em apresentar o Relatório de Egressos de Cursos Técnicos do Centro Paula Souza, que traz uma síntese da situação de ex-alunos de cursos técnicos, no período de 1999 a 2007.

O acompanhamento de egressos não se dá por acaso.

Trata-se de um processo que reflete o esforço e o empenho da Assessoria de Avaliação Institucional na definição e no levantamento de indicadores para melhor atendimento da missão do Centro Paula Souza: “Formar competência profissional adequada às necessidades dos diferentes mercados de trabalho com propósito de contribuir para a melhoria do padrão de vida do trabalhador e para elevação da qualidade e produtividade de processos, produtos e serviços”.

A concretização desses propósitos, frente à formação de profissionais para o desenvolvimento do Estado de São Paulo, implica a necessidade de acompanhar a trajetória dos técnicos formados pelo Centro Paula Souza.

O acompanhamento de egressos oferece, ainda, informações que podem fundamentar a definição de políticas públicas para a educação profissional.

Com informações relevantes sobre as variações apuradas pelos diversos períodos e pelas diferenças relacionadas a gênero, área de trabalho e curso, este trabalho permite, a um só tempo, uma visão de passado e presente, mas também oferece a visão de um futuro mais adequado às vocações regionais e necessidades do mercado.

A partir de trabalhos como este é possível aperfeiçoar a qualificação do trabalhador e orientar as diretrizes para a educação profissional.

***Laura Laganá***  
***Diretora Superintendente***

## Introdução

O presente Relatório de Egressos de Cursos Técnicos é o resultado do trabalho da Assessoria de Avaliação Institucional no acompanhamento dos ex-alunos de 1999 a 2007. Trata-se de um esforço em traçar a trajetória profissional dos alunos que concluíram os cursos técnicos oferecidos pelas Etecs do Centro Paula Souza. Este acompanhamento é feito pelo SAIE - Sistema de Acompanhamento Institucional de Egressos, que pesquisa semestralmente os concluintes desses cursos.

A Assessoria de Avaliação Institucional para chegar aos dados dos 31.726 técnicos, constantes deste relatório, desenvolveu um intenso trabalho de pesquisa como:

- Cadastrar e pesquisar inicialmente 152.055 concluintes de cursos técnicos de 1999 a 2005.
- Estabelecer contato com os ex-alunos, após um ano de conclusão do curso, enviando mais de 300.000 (trezentas mil) cartas-resposta e milhares de e-mails, correspondentes às primeiras e segundas remessas necessárias para garantir uma amostra mínima de pelo menos 20% sobre o número de cadastrados.
- Organizar e alimentar o Banco de Dados de Egressos estabelecendo comparativos com dados cadastrados.
- Elaborar Relatório de Egressos anuais de 2001 a 2007, com os dados levantados nesse período.

O atual relatório de egressos constitui-se de uma síntese de todos esses dados, onde é possível acompanhar a evolução do próprio mercado de trabalho, das diferenças de ano para ano, e, principalmente proporcionar uma reflexão sobre o que vem ocorrendo ultimamente no cenário sócio-econômico nacional.

A Assessoria de Avaliação Institucional organizou este trabalho em três partes:

1. Composta por textos introdutórios sobre o SAI, siglas e definições utilizadas, dados sobre a composição do universo pesquisado além de uma Síntese das Pesquisas, que permitem uma visão geral dos resultados.
2. Apresenta os dados das pesquisas detalhadas por ano.
3. Detalha os principais indicadores por curso e área profissional.

Este relatório, também se oferece como um guia onde os dados, ao serem considerados em sua complexidade, permitem o desdobramento de novas análises e delas emergindo o desvendamento de novos significados.

**Roberta Froncillo**  
**Organizadora**

## Justificativa

O Centro Paula Souza - CPS - tem uma longa trajetória na oferta de educação profissional à população paulista. Preparar um profissional que atenda e acompanhe os quesitos de polivalência que caracterizam esse mercado e possibilitar, com sucesso, a sua inserção na vida econômica é um desafio para a Instituição.

Para atender esses propósitos, houve necessidade, entre outras medidas, de pesquisar e conhecer a situação dos formados de modo a fornecer elementos para uma ação pró-ativa na construção do novo profissional, enquanto ser humano e cidadão. Para tal, o Centro Paula Souza organizou um Sistema de Acompanhamento Institucional de Egressos - SAIE.

## Objetivos

A pesquisa institucional de acompanhamento de egressos tem múltiplos objetivos:

- Compreensão do impacto da ação institucional do CPS na formação de profissionais
- Caracterização dos egressos
- Avaliação da eficácia dos cursos quanto à inserção e permanência dos egressos no mercado de trabalho e suas dificuldades no campo profissional
- Constatação dos níveis de empregabilidade, das relações de trabalho, identificação dos ramos de trabalho e dos tipos de empresas empregadoras
- Registro das faixas salariais
- Avaliação do nível de atendimento das aspirações dos egressos em relação ao curso e ao mercado de trabalho
- Registro de informações sobre situação de trabalho dos diferentes profissionais

## Histórico

O Centro Paula Souza acompanha seus egressos desde 1996.

A partir de 1999, com a implantação da nova Lei de Diretrizes e Bases da Educação - LDB e sob a égide do Decreto Federal 2208/97, a Assessoria de Avaliação Institucional iniciou um novo cadastro e pesquisa sócio-econômica dos concluintes de seus cursos técnicos.

Em 2000 foram pesquisados os cadastrados em 1999 e definida a metodologia para o SAIE - Sistema de Acompanhamento Institucional de Egressos, que passou a ser semestral e, realizada um ano após a formatura.

Os resultados do SAIE passaram a fazer parte do Sistema de Avaliação Institucional - SAI, que é realizado anualmente nas unidades do CPS.

## Implantação

Em junho de 1999, iniciou-se o cadastro e pesquisa dos concluintes de cada curso técnico oferecido e a partir de 2001 os dados passaram a compor o Sistema de Avaliação Institucional - SAI. Foi mantida a mesma metodologia, apesar de pequenas adequações necessárias ao longo destes últimos anos.

Por se tratar de um sistema dinâmico e flexível de acompanhamento, há questões que foram sendo introduzidas ao longo desse período e, portanto, não constam dos anos iniciais de implantação. Entretanto, no que se refere aos principais indicadores foi possível traçar uma trajetória das mudanças e impactos ocorridos.

## Metodologia

O SAIE prevê a realização de diversas fases, realizadas semestralmente, tais como:

1. **Cadastro** - levantamento junto às Etecs do nome de todos os possíveis concluintes, daquele semestre, para a geração de senhas.
2. **Pesquisa com concluintes** - recebimento pelas Etecs das senhas e CDs com programa para preenchimento de pesquisa sócio - econômica dos concluintes.
3. **Digitação dos dados** - constituição de banco de dados de cadastrados.
4. **Pesquisa com Egressos** - após um ano do cadastro é enviado ao ex-aluno, já formado, carta resposta, com código e um questionário, que pode ser respondido pela Internet ou enviado pelo correio.
5. **Controle da amostra** - por se tratar de uma amostra não probabilística, procura - se garantir um contingente de pelo menos 20% do total dos cadastrados.
6. **Reenvio da pesquisa** - destinada aos mesmos egressos que não responderam a primeira remessa e ainda contatos via e-mail.
7. **Montagem do banco de dados.**
8. **Elaboração de tabelas** - montagem de tabelas sobre os dados pesquisados, tanto de cadastro, como de egressos.
9. **Tabelas comparativas** - análise dos dados, através de tabelas dos mesmos sujeitos, no momento do cadastro e um ano depois como egressos.
10. **Publicação** - elaboração e publicação do Relatório de Egressos.
11. **Inclusão dos dados no SAI.**

## Siglas e Definições

As definições utilizadas podem ter outras conotações daquelas aqui utilizadas neste trabalho. Para unificarmos a linguagem, transcrevemos as principais siglas e definições utilizadas.

<b>SAI</b>	Sistema de Avaliação Institucional - destinado a apurar a eficácia e eficiência do ensino profissional oferecido pelo Centro Paula Souza.
<b>SAIE</b>	Sistema de Acompanhamento Institucional de Egressos - destinado a acompanhar e obter informações sobre o impacto das ações institucionais na formação dos profissionais e no mercado de trabalho.
<b>Concluinte Cadastrado</b>	É o aluno do último termo, série, ciclo, semestre ou módulo de cada curso técnico, que participa do SAIE respondendo o questionário e oferecendo dados iniciais para a pesquisa.
<b>Egresso Formado Técnico</b>	É o ex - aluno que concluiu toda a carga horária do curso técnico, ocupando ou não um posto no mercado de trabalho e pesquisado pelo SAIE.
<b>Taxa de Empregabilidade</b>	Refere-se a porcentagem de ex-alunos que exercem uma atividade remunerada, com ou sem carteira assinada, ou ainda com ou sem vínculo formal de trabalho.

## Universo Pesquisado

A realização da pesquisa ocorre sempre em duas fases, com concluintes e com técnicos, para cada semestre. A seguir apresentamos as fases das pesquisas realizadas.

Na primeira fase, foram cadastrados e pesquisados todos os possíveis concluintes de cursos técnicos. Os dados apurados constituíram o marco zero da pesquisa, sobre os quais são analisadas as mudanças ocorridas após um ano de conclusão de curso. Estas pesquisas foram realizadas sobre os concluintes do 1º e 2º semestres de 1999 a 2005.

Na segunda fase, os mesmos concluintes foram pesquisados semestralmente, um ano após a formatura, por carta resposta ou via internet. Os dados foram agrupados e apresentados por ano de finalização da pesquisa, de 2001 a 2007 e correspondem aos concluintes de 1999 a 2005 respectivamente.

Ao longo desse período, o SAIE procurou garantir, semestralmente, uma amostra superior a 20% sobre o número de cadastrados. Por ser uma amostra não probabilística, intencional por cotas, não se aplicam cálculos de precisão ou confiança (MATTAR, 1993).

**Tabela 1**  
**SAIE - Universo Pesquisado**

Ano de Conclusão de Curso	Ano de Finalização da Pesquisa	Número de Concluintes	Número de Pesquisados	%
1999	2001	11.721	2.699	23,0
2000	2002	19.743	5.411	27,4
2001	2003	24.078	4.350	18,1
2002	2004	25.784	3.764	14,6
2003	2005	25.991	6.073	23,4
2004	2006	17.587	3.903	22,2
2005	2007	27.151	5.526	20,4
<b>Total</b>		<b>152.055</b>	<b>31.726</b>	<b>20,9</b>

Mattar, Fauze Najib, Pesquisa de Marketing, SP, Atlas, 1993, pág 282 a 304.

## Universo Pesquisado por Curso

Um dos objetos da pesquisa com egressos é o de avaliar a eficácia dos cursos. É importante ressaltar que quando o número de pesquisados for inferior ao desejável, deve servir apenas como um referencial. Abaixo estão relacionados os números de pesquisados por curso e o número de Etecs que ofereceram o curso em 2007.

**Tabela 2**  
**SAIE - Universo Pesquisado por Curso**

Curso	nº de Etecs que ofereceram o curso em 2007	Número de Concluintes	Número de Egressos pesquisados
Açúcar e Alcool	15	1.267	362
Administração	79	18.328	3.991
Administração Rural	-	725	198
Agricultura	22	2.782	598
Agrimensura	3	469	133
Agroindústria	6	323	64
Agropecuária	-	1.243	262
Agropecuária em Alternância	3	550	148
Alimentos	6	1.421	335
Análise e Produção de Açúcar e Alcool	2	119	41
Assessoria de Geren. Empresarial	1	674	139
Automação Industrial	4	44	3
Automação Predial	1	30	4
Automobilística	3	395	71
Auxiliar de Enfermagem	-	5.493	998
Bioquímica	1	451	118
Contabilidade	6	3.898	884
Curtimento	1	73	13
Desenho de Construção Civil	3	394	90
Desenho de Projetos de Mecânica	1	783	159
Desenho Técnico Mecânico	-	11	2
Desenvolvimento da Comunidade	-	45	13
Design de Interiores	9	1.600	337
Design Gráfico	4	831	188
Edificações	21	5.882	1.310
Eletroeletrônica	7	1.659	303
Eletromecânica	3	845	182
Eletrônica	25	8.932	1.744
Eletrotécnica	21	6.628	1.484
Enfermagem	47	7.525	1.546
Farmácia	2	53	4
Florestal	6	652	190
Gestão Ambiental	9	294	44
Gestão de Pequenos Negócios	3	152	31
Gestão Empresarial	1	130	28
Hotelaria	11	725	127
Informática	75	20.367	4.476
Informática Industrial	2	658	169
Instrumentação	1	27	7

## Universo Pesquisado por Curso

Curso	nº de Etecs que ofereceram o curso em 2007	Número de Concluintes	Número de Egressos pesquisados
Laboratório de Prótese Dentária	1	285	72
Laboratorista Industrial	1	938	166
Logística	13	1.147	215
Mecânica	38	12.032	2.547
Mecânica Industrial	-	15	3
Mecatrônica	17	4.231	752
Meio Ambiente	20	1.772	418
Metalurgia	3	571	117
Mineração	1	231	76
Nutrição e Dietética	24	7.535	1.667
Operação Rodoviária	1	48	21
Pecuária	25	2.502	482
Petroquímica	-	20	5
Produto de Design de Móveis	1	97	23
Química	14	2.600	625
Recursos Hídricos	2	17	5
Refrigeração e Ar Condicionado	-	68	10
Saneamento	3	742	142
Secretariado	16	5.599	1.152
Segurança do Trabalho	21	3.123	641
Seguros	1	80	16
Telecomunicações	9	2.934	480
Têxtil	1	312	73
Transporte Metropolitano s/ Trilhos	1	112	24
Transp. s/ Pneus - Trânsito Urbano	2	151	37
Turismo	24	4.490	960
Vendas	5	516	123

## Pós-Técnico - PT e Qualificação Básica - QB

PT - Esp. em Agricultura Familiar	-	32	6
QB - Aqüicultura	-	20	5
QB - Piscicultura	-	38	16
QB - Agente de Prod. Agropecuária	-	29	16
QB - Agronegócios	-	13	0
QB - Ajustador Mecânico	-	15	1
QB - Auxiliar Administrativo	-	24	1
QB - Auxiliar de Escritório	-	94	9
QB - Auxiliar de Laboratório	-	17	2
QB - Cozinheiro Chefe	-	13	4
QB - Cozinheiro Industrial	-	16	2
QB - Desenhista de Moda e Vestuário	1	26	3
QB - Desenhista Projetista - CAD	1	11	3
QB - Desenho Técnico Mecânico	-	11	2
QB - Eletricista Industrial	-	14	1
QB - Operador de Máq. Operatizes	1	15	0
QB - Trabalho e Preparação de Carnes Suína e Bovina	-	15	7
<b>Total</b>		<b>152.055</b>	<b>31.726</b>

Ao longo desta publicação, as informações dos técnicos serão sobre **todos** os concluintes e egressos.

## Síntese das Pesquisas 2001 a 2007

Os dados apresentados a seguir resultaram das pesquisas de acompanhamento de egressos dos cursos técnicos das Etecs do Centro Paula Souza, formados a partir de 1999. Foram pesquisados 31.726 ex-alunos, representando 21% do universo total. As pesquisas foram realizadas semestralmente, um ano após a formatura dos técnicos e seus dados subsidiam o Sistema de Avaliação Institucional - SAI de cada Etec.

### Os principais dados obtidos nas pesquisas são:

- ➔ **55,2%** eram homens.
- ➔ **44,7%** eram mulheres.
- ➔ **61,7%** tinham até 24 anos.
- ➔ **79%** eram solteiros.
- ➔ **57%** dos egressos continuavam estudando, sendo que destes:
  - 50,9% em cursos de graduação;
  - 19,8% em atualização na área;
  - 18,1% em cursos de preparação para vestibular;
  - 11,2% em outros cursos.
- ➔ **76%** exerciam uma atividade remunerada, sendo que destes:
  - 41,3% na área do curso;
  - 34,4% fora da área.
- ➔ **24%** estavam desempregados.
- ➔ **83%** tinham vínculo formal de trabalho, destes:
  - 26,4% trabalhavam em grandes empresas;
  - 20,8% trabalhavam em empresas de médio porte;
  - 18,7% trabalhavam em microempresas;
  - 16,3% trabalhavam em pequenas empresas;
  - 16,1% eram funcionários públicos;
  - 1,6% trabalhavam em propriedade agrícola.
- ➔ **29%** trabalhavam em indústrias, seguidos de 19,7%, no setor de serviços.
- ➔ **75%** afirmavam não ter encontrado dificuldade no desempenho profissional.
- ➔ **25%** encontraram dificuldades no desempenho profissional, alegando como principais motivos:
  - falta experiência profissional - 10,3%
  - a formação recebida não atende o mercado de trabalho - 6,4%
- ➔ **92,6%** ganhavam entre 1 e 6 salários mínimos.
- ➔ **84%** afirmaram que tiveram oportunidade de aprimorar seus conhecimentos e **52%** melhoraram seu desempenho profissional.
- ➔ **73,8%** dos egressos julgaram seu curso muito bom ou bom.

A diferença para 100% refere-se às respostas em branco

**Síntese das Pesquisas  
2001 a 2007**

A seguir apresentamos os principais dados do SAIE de 31.726 concluintes e egressos, cujas pesquisas foram concluídas de 2001 a 2007. Alguns itens passaram a ser pesquisados a partir de 2002 e referem-se a 19.240 egressos.

**Tabela 3  
SAIE - Caracterização dos Egressos**

**Caracterização dos Egressos Pesquisados  
100% = 31.726**

Categoria (Universo pesquisado)		%
Gênero	Homens	55,2
	Mulheres	44,7
Faixa Etária(*)	até 18 anos	7,4
	19 a 21 anos	31,7
	22 a 24 anos	22,5
	25 a 30 anos	18,1
	31 a 35 anos	7,1
	36 a 40 anos	5,7
	mais de 40 anos	6,9
Estado Civil(**)	Casado	16,7
	Solteiro	79,4
	Separado	1,6
	Outros	0,4
	Não declarado	1,8
Situação de Estudo	Graduação na área	15,5
	Graduação fora da área	13,4
	Atualização na área	11,2
	Cursinho para vestibular	10,3
	Outros	6,3
	Total - Estudantes	56,7
	Não Estudam	42,3

A diferença para 100% refere-se às respostas em branco

(\*) As idades foram apuradas no momento do cadastro. Para determinação da idade dos egressos deve-se levar em conta o interstício de um ano após a conclusão do curso.

(\*\*) Pesquisa a partir de 2002.

Síntese das Pesquisas  
2001 a 2007

Informações Profissionais

**Tabela 4**  
**SAIE - Situação de Trabalho dos Egressos**  
100% = 31.726

Categoria (Universo pesquisado)		%
Situação de Trabalho	Empregados	75,7
	destes: trabalhando na área	41,3
	trabalhando fora da área	34,4
	Desempregados	23,5
	Não responderam	0,8
Remuneração em salários mínimos	até 1	13,3
	mais de 1 a 3	55,7
	mais de 3 a 6	23,6
	mais de 6 a 8	4,6
	mais de 8 a 10	1,8
	mais de 10	1,0
Relações de Trabalho	Formal	83,2
	Informal	16,8
Tipo de Empresa	Micro-empresa	18,7
	Pequena empresa	16,3
	Média empresa	20,8
	Grande empresa	26,4
	Serviço público	16,1
	Propriedade rural	1,6

A diferença para 100% refere-se às respostas em branco

**75,8 % dos egressos estavam trabalhando após um ano de conclusão do curso**

**41,3% trabalhavam na área do curso**

**A média salarial do período foi de 2,9 salários mínimos**

**Os homens ganhavam, em média, um salário mínimo a mais que as mulheres**

Síntese das Pesquisas  
2001 a 2007

### Taxa de Empregabilidade e Remuneração dos Técnicos por Curso

Os dados detalhados por curso e área estão discriminados a partir da folha 48 deste relatório.

**Tabela 5**  
**SAIE - Taxas de Empregabilidade e Remuneração dos Técnicos por Áreas Profissionais**  
**100% = 31.726 técnicos**

Área	Taxa de Empregabilidade %	Remuneração em Salários Mínimos
Agropecuária	71,9	2,6
Comércio	79,7	2,6
Construção Civil	82,2	3,6
Design	61,7	3,8
Geomática	85,5	3,3
Gestão	76,5	2,5
Indústria	83,0	3,4
Informática	71,3	2,5
Meio Ambiente	72,5	3,2
Mineração	75,0	2,9
Química	73,3	3,0
Recursos Pesqueiros	75,0	3,1
Saúde	72,2	2,3
Telecomunicações	71,3	3,0
Transportes	93,9	4,8
Turismo e Hospitalidade	66,8	2,3
<b>Total</b>	<b>75,8</b>	<b>2,9</b>

## Síntese das Pesquisas 2001 a 2007

A avaliação dos cursos foi obtida pelo somatório dos conceitos "**bom e muito bom**", dado pelos egressos às questões referentes ao Desenvolvimento de Competências e Organização e Infra-estrutura, expressos em porcentagem.

Quanto às expectativas atendidas em relação ao curso, as porcentagens indicam o total de "**sim**" à questão: "O curso atendeu suas expectativas?"

De um modo geral o desempenho destes itens vem apresentando uma evolução ascendente (ver tabela 6).

**Tabela 6**  
**SAIE - Avaliação dos Cursos e Expectativas dos Egressos**

Ano de finalização da pesquisa	Avaliação dos Cursos %		Expectativas Atendidas %
	Organização e Estrutura	Competências	
2001	-	-	63,1
2002	-	-	63,5
2003	-	-	59,1
2004	65,8	75,5	72,6
2005	64,0	76,1	74,1
2006	66,1	76,0	77,6
2007	66,6	77,1	80,0
<b>Média</b>	<b>65,6</b>	<b>76,3</b>	<b>70,6</b>

**86,7% dos técnicos avaliaram os trabalhos dos professores como o destaque de sua formação**

**88,4% apontaram o desenvolvimento de "Ética Profissional e Responsabilidade" como sendo "bom e muito bom"**

**84,3% consideraram como "bom e muito bom" o desenvolvimento do "Trabalho em Equipe e Espírito de Cooperação" oferecidos pelo curso**

**O Desenvolvimento de Competências foi avaliado como "bom e muito bom" por 76,3% dos técnicos**

**Síntese de Acompanhamento Institucional de  
Egressos dos Cursos Técnicos**

**2001 a 2007**

**(concluintes de 1999 a 2005)**

**Detalhamento dos Dados**

*A seguir apresentaremos os dados detalhados dos  
resultados das pesquisas SAIE de 2001 a 2007.*

## Distribuição por Gênero

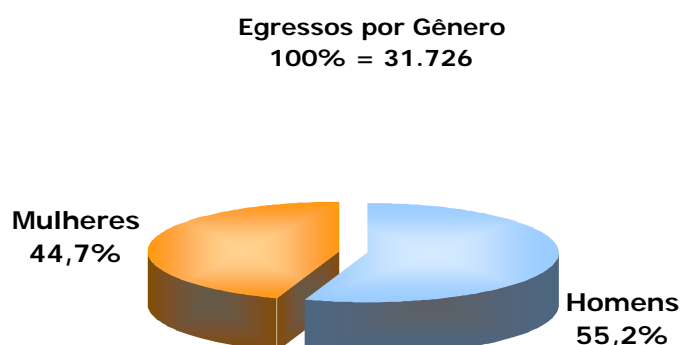
No grupo de egressos pesquisados predominou o número de homens, 55,2%, enquanto as mulheres eram 44,7%. Esta proporção, com algumas pequenas diferenças, manteve a representatividade de matrículas dos alunos das Etecs, apontadas pelos dados nos relatórios do SAI.

**Tabela 7**  
**SAIE - Distribuição dos Egressos por Gênero**

Ano de Conclusão de Curso	Ano de Finalização da Pesquisa	Pesquisados nº	Masculino %	Feminino %
1999	2001	2.699	57,6	42,3
2000	2002	5.411	53,0	47,0
2001	2003	4.350	52,9	47,1
2002	2004	3.764	54,7	45,1
2003	2005	6.073	56,4	43,5
2004	2006	3.903	57,5	42,2
2005	2007	5.526	55,6	44,4
<b>Total</b>		<b>31.726</b>	<b>55,2</b>	<b>44,7</b>

A diferença para 100% refere-se às respostas em branco

**Gráfico 1**  
**SAIE - Distribuição dos Egressos por Gênero**



## Universo Pesquisado por Gênero e Curso

Entre os egressos há grandes variações de gênero decorrentes da natureza dos diferentes cursos. A população é predominantemente feminina ou masculina, dependendo das características de cada curso.

**Tabela 8**  
**SAIE - Distribuição do Gênero por Curso**

Cursos	Gênero em %		Total nº
	Masculino	Feminino	
Açúcar e Alcool	63,5	36,2	362
Administração	36,4	63,5	3.991
Administração Rural	78,8	21,2	198
Agricultura	88,6	11,4	598
Agrimensura	82,7	17,3	133
Agroindústria	67,2	32,8	64
Agropecuária	81,3	18,7	262
Agropecuária em Alternância	82,4	17,6	148
Alimentos	23,0	77,0	335
Análise e Produção de Açúcar e Alcool	78,0	22,0	41
Assessoria de Gerenciamento Empresarial	48,9	51,1	139
Automação Industrial	100,0	0,0	3
Automação Predial	100,0	0,0	4
Automobilística	95,8	4,2	71
Auxiliar de Enfermagem	15,8	84,2	998
Bioquímica	33,1	66,9	118
Contabilidade	41,1	58,7	884
Curtimento	92,3	7,7	13
Desenho de Construção Civil	60,0	40,0	90
Desenho de Projetos de Mecânica	91,2	8,8	159
Desenho Técnico Mecânico	100,0	0,0	2
Desenvolvimento da Comunidade	0,0	100,0	13
Design de Interiores	17,2	82,8	337
Design gráfico	48,9	51,1	188
Edificações	66,0	33,9	1.310
Eletroeletrônica	92,1	7,9	303
Eletromecânica	94,0	6,0	182
Eletrônica	89,7	10,2	1.744
Eletrotécnica	93,1	6,8	1.484
Enfermagem	20,1	79,8	1.546
Farmácia	25,0	75,0	4
Florestal	72,1	27,9	190
Gestão Ambiental	56,8	43,2	44
Gestão de Pequenos Negócios	41,9	58,1	31
Gestão Empresarial	39,3	60,7	28
Hotelaria	26,0	74,0	127
Informática	57,1	42,8	4.476
Informática Industrial	59,2	40,8	169
Instrumentação	100,0	0,0	7

Universo Pesquisado por Gênero e Curso

Egressos

Cursos	Gênero em %		Total nº
	Masculino	Feminino	
Laboratório de Prótese Dentária	31,9	68,1	72
Laboratorista Industrial	40,4	59,6	166
Logística	48,8	48,8	215
Mecânica	93,6	6,2	2.547
Mecânica Industrial	100,0	0,0	3
Mecatrônica	89,4	10,6	752
Meio Ambiente	61,5	38,5	418
Metalurgia	91,5	8,5	117
Mineração	76,3	23,7	76
Nutrição e Dietética	10,4	89,6	1.667
Operação Rodoviária	71,4	28,6	21
Pecuária	71,2	28,6	482
Petroquímica	60,0	40,0	5
Produto de Design de Móveis	69,6	30,4	23
Química	54,1	45,9	625
Recursos Hídricos	80,0	20,0	5
Refrigeração	90,0	10,0	10
Saneamento	54,9	45,1	142
Secretariado	6,3	93,6	1.152
Segurança do Trabalho	68,5	31,5	641
Seguros	62,5	37,5	16
Telecomunicações	76,7	23,3	480
Têxtil	65,8	34,2	73
Transportes Metropolitanos sobre Trilhos	91,7	8,3	24
Transportes sobre Pneus e Trânsito Urbano	89,2	8,1	37
Turismo	28,9	71,1	960
Vendas	41,5	58,5	123
PT - Especialização em Agricultura Familiar	100,0	0,0	6
QB - Aquicultura	100,0	0,0	5
QB - Piscicultura	100,0	0,0	16
QB - Agente de Produção Agropecuária	100,0	0,0	16
QB - Ajustador Mecânico	100,0	0,0	1
QB - Auxiliar Administrativo	0,0	100,0	1
QB - Auxiliar de Escritório	22,2	77,8	9
QB - Auxiliar de Laboratório	100,0	0,0	2
QB - Cozinheiro Chefe	100,0	0,0	4
QB - Cozinheiro Industrial	50,0	50,0	2
QB - Desenhista de Moda e Vestuário	0,0	100,0	3
QB - Desenhista Projetista - CAD	100,0	0,0	3
QB - Desenho Técnico Mecânico	100,0	0,0	2
QB - Eletricista Industrial	100,0	0,0	1
QB - Trabalho e Preparação de Carnes Suína e Bovina	100,0	0,0	7
<b>Total</b>	<b>55,2</b>	<b>44,7</b>	<b>31.726</b>

## Faixa Etária

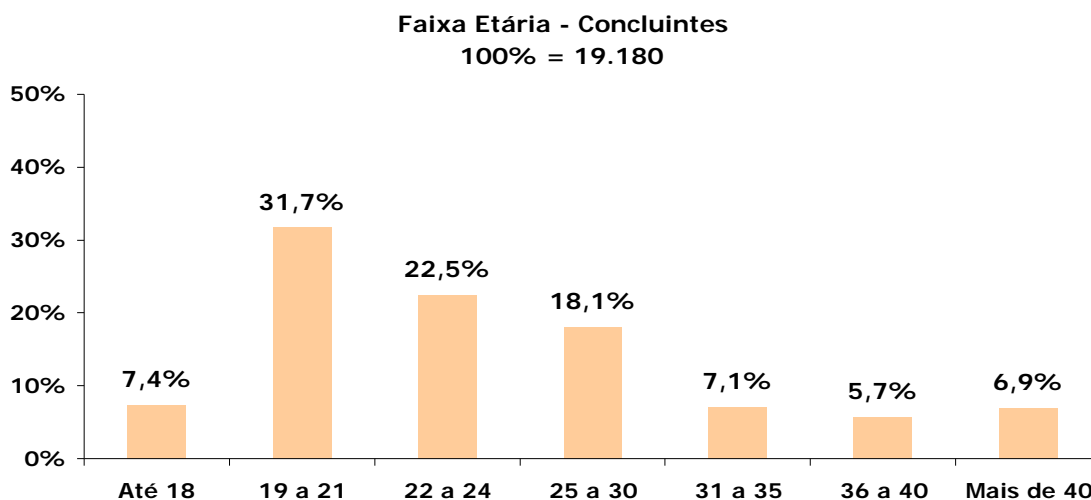
Os dados sobre idade foram levantados no momento do cadastro junto aos alunos concluintes do curso. Estes passaram a ser pesquisados a partir de 2002 e serviram para caracterizar os egressos nas pesquisas do SAI, a partir de 2004, conforme constam na tabela e gráfico abaixo.

**Tabela 9**  
**SAIE - Distribuição dos Concluintes por Faixa Etária no momento do Cadastro**

Ano	Até 18	19 a 21	22 a 24	25 a 30	31 a 35	36 a 40	mais 40
2002	1.035	1.089	529	490	236	194	178
2003	0	1.504	1.894	1.333	488	355	493
2004	134	1.369	826	691	295	227	294
2005	264	2.153	1.091	982	352	315	369
<b>Total</b>	<b>1.433</b>	<b>6.115</b>	<b>4.340</b>	<b>3.496</b>	<b>1.371</b>	<b>1.091</b>	<b>1.334</b>

No grupo de cadastrados pesquisados, 61,7% tinham até 24 anos, lembrando que é necessário o acréscimo de pelo menos um ano para o registro de idade dos egressos.

**Gráfico 2**  
**SAIE - Distribuição dos Concluintes por Faixa Etária**



A diferença para 100% refere-se às respostas em branco

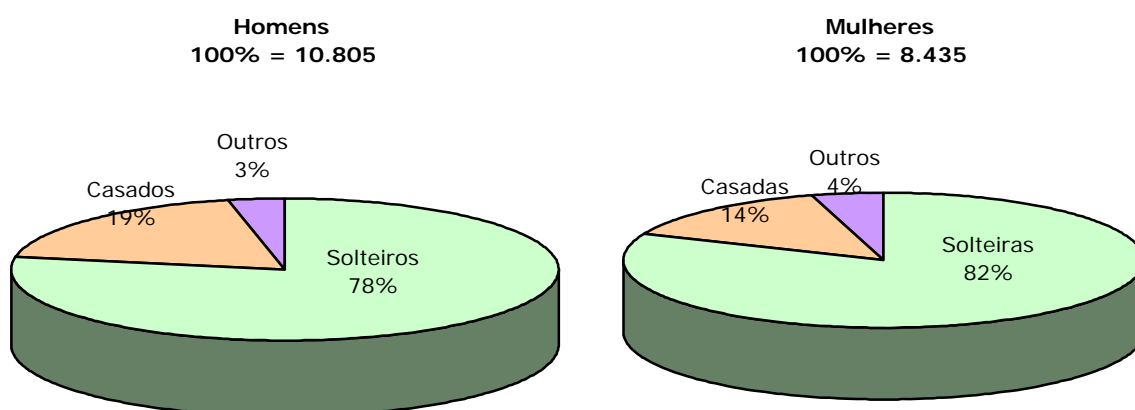
**Estado Civil**

No momento do cadastro, os alunos indicaram o seu estado civil, que classificamos como: solteiro, casado e outros. Na situação de outros, estão incluídos os viúvos, separados, legalmente ou não, e respostas em branco.

**Tabela 10**  
**SAIE - Distribuição dos Concluintes por Estado Civil**

Ano	nº	Homens - %			nº	Mulheres - %		
	Homens	Solteiro	Casado	Outros	Mulheres	Solteira	Casada	Outros
2002	2.060	77,1	21,2	1,7	1.696	85,6	12,0	2,4
2003	3.426	81,5	16,3	2,2	2.640	79,7	17,0	3,3
2004	2.245	74,0	20,6	5,3	1.647	79,6	13,7	6,7
2005	3.074	77,2	18,5	4,3	2.452	82,0	12,6	5,4
<b>Total</b>	<b>10.805</b>	<b>77,9</b>	<b>18,8</b>	<b>3,4</b>	<b>8.435</b>	<b>81,5</b>	<b>14,1</b>	<b>4,4</b>

**Gráfico 3 e 4**  
**SAIE - Distribuição dos Concluintes por Gênero e Estado Civil**



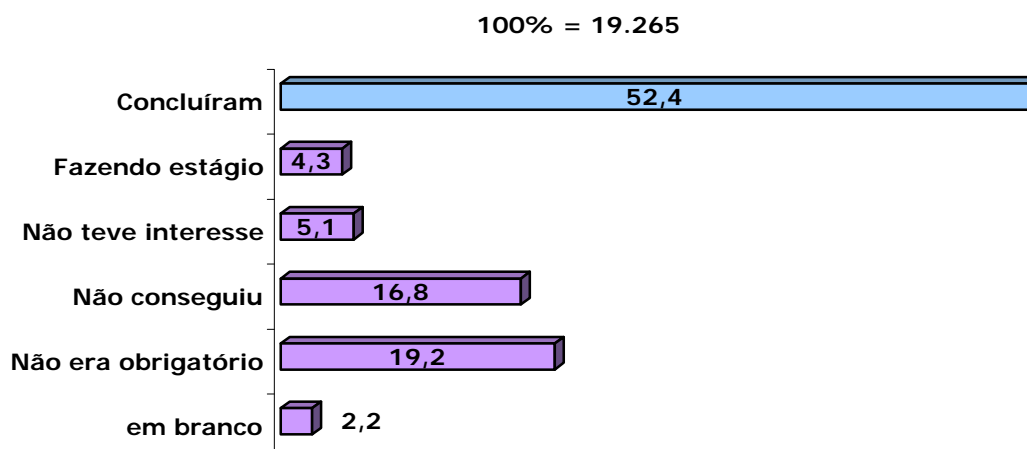
## Situação de Estágio

A situação de estágio ao longo da pesquisa sofreu alterações na elaboração da questão. Considerando-se que nem todos os cursos têm ou tiveram estágio obrigatório para obtenção do diploma de técnico, essa questão foi uniformizada a partir dos concluintes de 2002 e pesquisados em 2004. Constatou-se que 52,4% concluíram o estágio obrigatório dos cursos, conforme dados abaixo, um ano após a conclusão do curso.

**Tabela 11**  
**SAIE - Distribuição dos Egressos por Situação de Estágio em %**

Ano		2004	2005	2006	2007	Total
Total Pesquisado		3.764	6.073	3.902	5.526	19.265
<b>Já concluiu</b>		50,9	54,2	50,9	52,6	<b>52,4</b>
<b>Não Concluiu</b>	Esta fazendo	4,2	4,7	3,9	4,2	<b>4,3</b>
	Não teve interesse	4,0	8,7	3,1	3,1	<b>5,1</b>
	Não conseguiu	16,8	17,1	17,7	15,9	<b>16,8</b>
	Não era obrigatório	21,4	13,1	21,9	22,7	<b>19,2</b>
<b>Em branco</b>		2,8	2,2	2,5	1,4	<b>2,2</b>

**Gráfico 5**  
**SAIE - Distribuição dos Egressos pela Situação de Estágio**



Situação de Estudo

Dos técnicos pesquisados 42,3% não estavam estudando no momento da pesquisa. Dos 56% que continuaram os estudos, 50,9% procuraram uma graduação, na área ou fora da área do curso realizado.

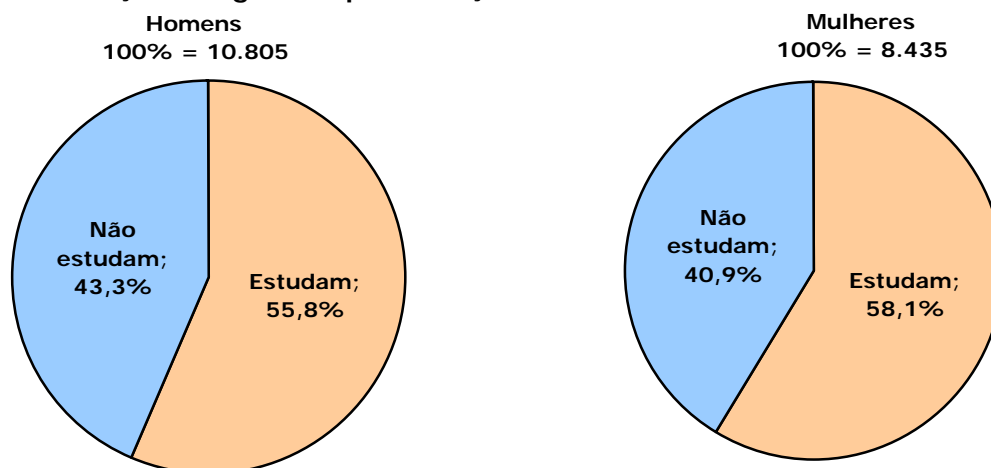
**Tabela 12**  
SAIE - Distribuição de Egressos por Situação de Estudo e Ano de Pesquisa

Situação de Estudo	em %				Total Pesquisado
	2004	2005	2006	2007	
Atualmente está estudando	62,0	63,0	45,7	54,2	10.938
Atualmente não está estudando	37,1	35,7	53,5	45,2	8.143
Não responderam	1,0	1,3	0,8	0,7	184
<b>Total</b>					<b>19.265</b>

**Tabela 13**  
SAIE - Distribuição dos Egressos Estudantes por Gênero

Situação de Estudo	nº de Estudantes	Homens - %	Mulheres - %
Prepara-se para vestibular	1.980	56,4	43,4
Graduação na área	2.984	55,3	44,6
Graduação fora da área	2.586	51,4	48,6
Atualização na área	2.166	57,3	42,6
Outros cursos	1.222	56,5	43,5
<b>Total</b>	<b>10.938</b>	<b>55,1</b>	<b>44,8</b>

**Gráfico 6 e 7**  
SAIE - Distribuição de Egressos por Situação de Estudo e Gênero



A diferença para 100% refere-se às respostas em branco

## Situação de Trabalho

A maior empregabilidade dos egressos foi de 78,3% em 2001 e a menor 73,8% em 2006. Essas taxas, entretanto sempre foram maiores que índices nacionais, por volta de 68% (DIEESE), para trabalhadores até 24 anos, faixa em que se encontram, 67%, dos egressos pesquisados.

Nas pesquisas de 2001 a 2006 nota-se uma redução constante nas taxas de empregabilidade. Em 2007, acompanhando uma tendência do mercado, há uma reversão, quando a taxa apresentou um aumento de 3,2 pontos percentuais.

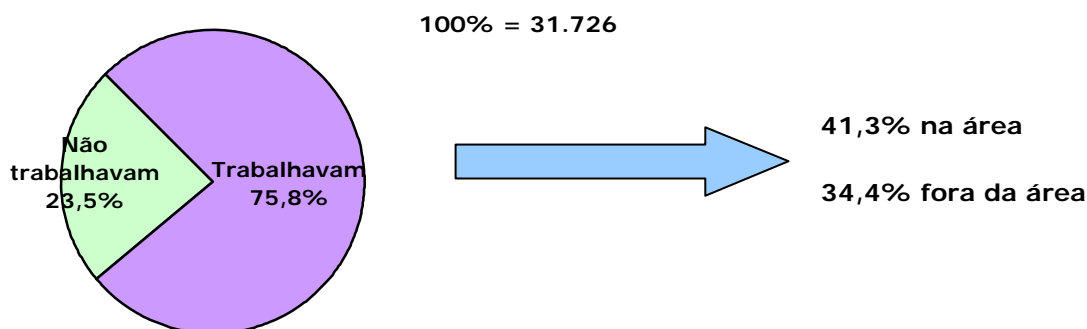
**Tabela 14**  
SAIE - Distribuição de Egressos por Situação de Trabalho

Ano	Nº Pesquisado	Trabalhavam %	Não Trabalhavam %
2001	2.699	78,3	20,2
2002	5.411	78,2	21,5
2003	4.350	75,4	23,8
2004	3.764	74,1	25,0
2005	6.073	74,1	25,2
2006	3.903	73,8	25,2
2007	5.526	77,0	22,5
<b>Total</b>	<b>31.726</b>	<b>75,8</b>	<b>23,5</b>

**Tabela 15**  
SAIE - Distribuição de Egressos por Situação de Trabalho na área ou fora da área

Ano	Nº Trabalhadores	na área %	fora da área %
2001	2.112	52,4	25,9
2002	4.229	47,4	30,8
2003	3.280	38,7	36,7
2004	2.789	37,4	36,7
2005	4.498	37,2	36,8
2006	2.882	38,9	34,9
2007	4.253	41,1	35,9
<b>Total</b>	<b>24.043</b>	<b>41,3</b>	<b>34,4</b>

**Gráfico 8**  
SAIE - Distribuição de Egressos por Situação de Trabalho



A diferença para 100% refere-se às respostas em branco

## Trabalho por Gênero

A diferença entre a proporção de homens e mulheres trabalhando, desde a primeira pesquisa, sempre apresentou uma taxa de empregabilidade maior entre os homens, chegando a 18,5% em 2001.

Abaixo apresentamos os dados referentes aos 17.528 homens e 14.170 mulheres que responderam as pesquisas.

**Tabela 16**  
SAIE - Distribuição de Egressos Trabalhadores por Gênero

Ano	Egressos nº	Trabalhadores				Trabalhadores Total	
		Homens		Mulheres		nº	%
		nº	%	nº	%		
2001	2.696	1.304	48,4	806	29,9	2.110	78,3
2002	5.411	2.393	44,2	1.836	33,9	4.229	78,2
2003	4.350	1.864	42,9	1.416	32,6	3.280	75,4
2004	3.756	1.643	43,7	1.141	30,4	2.784	74,1
2005	6.066	2.635	43,4	1.856	30,6	4.491	74,0
2006	3.893	1.772	45,5	1.105	28,4	2.877	73,9
2007	5.526	2.530	45,8	1.723	31,2	4.253	77,0
<b>Total</b>	<b>31.698</b>	<b>14.141</b>	<b>44,6</b>	<b>9.883</b>	<b>31,2</b>	<b>24.024</b>	<b>75,8</b>

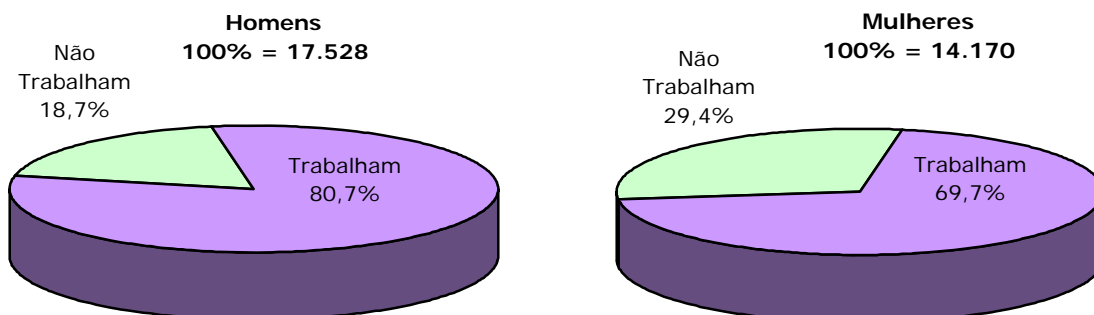
28 egressos não responderam o gênero

**Tabela 17**  
SAIE - Distribuição por Gênero dos Egressos Trabalhadores

Egressos	Trabalham %	Não Trabalham %	Total
Homens	80,7	18,7	17.528
Mulheres	69,7	29,4	14.170

A diferença para 100% corresponde às respostas em branco.

**Gráfico 9 e 10**  
SAIE - Empregabilidade por Gênero



A taxa de empregabilidade é 11% maior entre os homens.

Trabalho na Área por Gênero

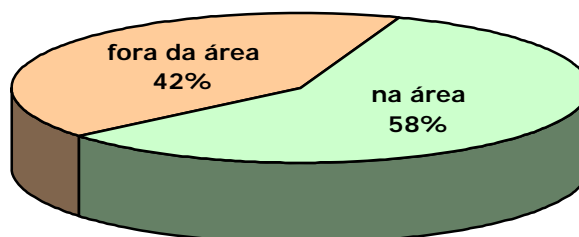
**Tabela 18**  
SAIE - Distribuição de Egressos por Gênero e Trabalho na Área do Curso

Gênero	Pesquisados nº	Trabalhavam nº	%	Trabalhavam			
				na área nº	%	fora da área nº	%
Masculino	17.528	14.141	80,7	8.257	47,1	5.884	33,6
Feminino	14.170	9.883	69,7	4.852	34,2	5.031	35,5
<b>Total</b>	<b>31.698</b>	<b>24.024</b>	<b>75,8</b>	<b>13.109</b>	<b>54,6</b>	<b>10.915</b>	<b>45,4</b>

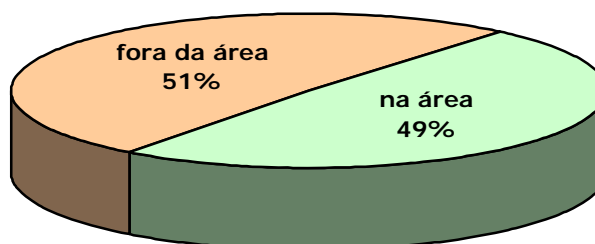
Não responderam - 238

**Gráfico 11 e 12**  
SAIE - Comparativo da Situação de Trabalho na Área do Curso por Gênero

Homens  
100% = 14.141



Mulheres  
100% = 9.883



Há mais homens trabalhando na área do curso do que mulheres.

## Comparação da Situação de Trabalho

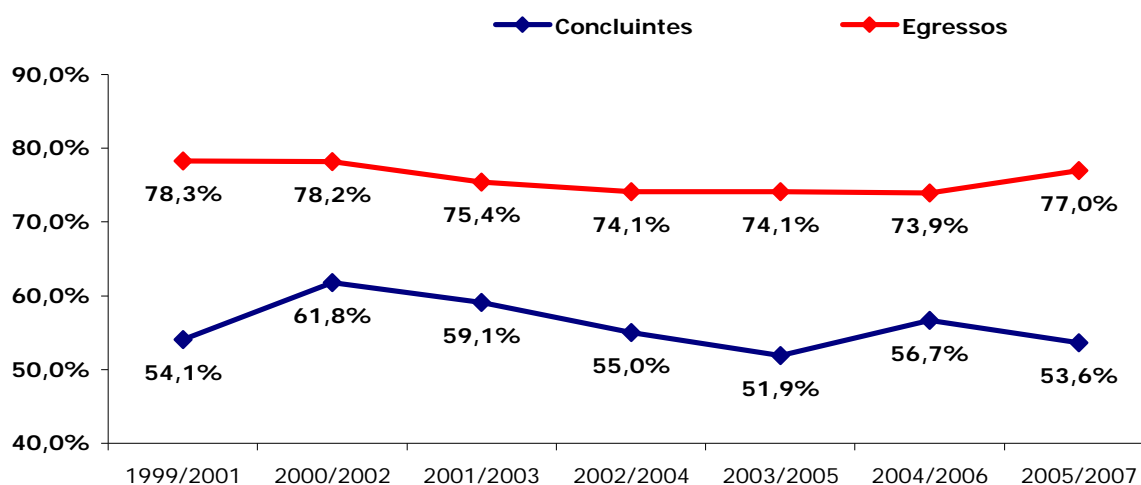
O impacto das mudanças provocadas pelo curso, na vida dos egressos, pode ser observado pela comparação das taxas de ocupação ou empregabilidade geradas no momento de conclusão do curso e um ano após, já como técnico.

Houve, em média, um aumento de 19,8% na taxa de empregabilidade, dos técnicos. Esse índice está acima do aumento das taxas de "emprego" de trabalhadores em níveis regionais ou nacionais do período (IBGE e DIEESE).

**Tabela 19**  
**SAIE - Comparação da Situação de Trabalho entre Concluintes e Técnicos em %**

Ano do Cadastro	Concluintes	Ano da Pesquisa	Técnicos	Diferença de Empregabilidade
1999	54,1	2001	78,3	24,2
2000	61,8	2002	78,2	16,3
2001	59,1	2003	75,4	16,3
2002	55,0	2004	74,1	19,1
2003	51,9	2005	74,1	22,2
2004	56,7	2006	73,9	17,1
2005	53,6	2007	77,0	23,3
<b>Total</b>	<b>56,0</b>	<b>Total</b>	<b>75,8</b>	<b>19,8</b>

**Gráfico 13**  
**SAIE - Comparativo da Taxa de Empregabilidade entre Concluintes e Egressos**



Trabalho na Área do Curso de Concluintes e Egressos

A transferência de trabalho dos egressos para a área do curso, sofreu oscilações ao longo da pesquisa SAIE. Mas independentemente do trabalho na área, o importante é apurar o desempenho do exercício profissional. Este aspecto demonstra a capacidade de transferência das "competências adquiridas" para novas situações, que é uma característica do mercado de trabalho.

Tabela 20

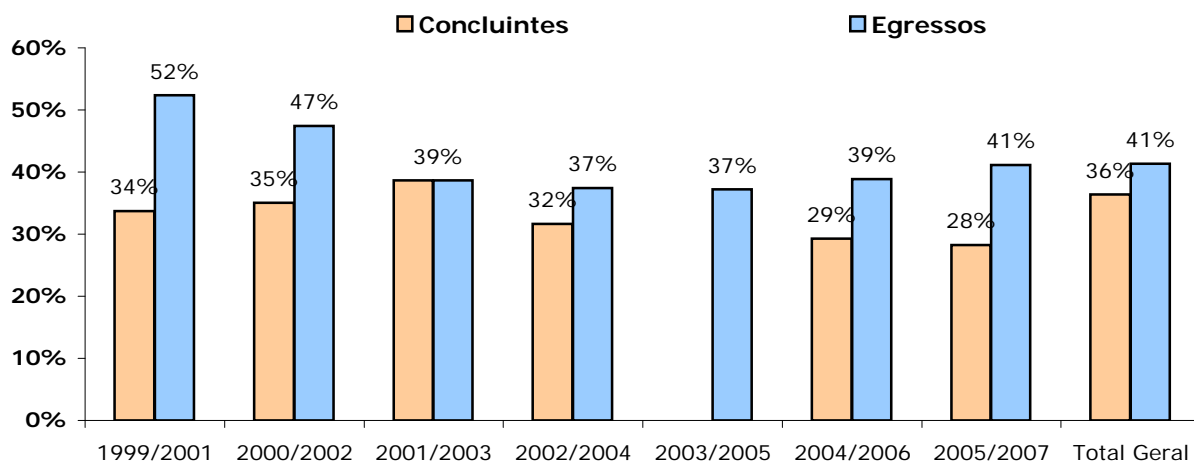
SAIE - Comparativo da Situação de Trabalho na Área do Curso por Concluintes e por Egressos em %

Ano do Cadastro	Concluintes	Ano da Pesquisa	Egressos	Transferência para a área
1999	33,7	2001	52,4	18,6
2000	35,1	2002	47,4	12,2
2001	38,7	2003	38,7	0,0
2002	31,6	2004	37,4	5,7
2003	-	2005	37,2 (*)	-
2004	29,3	2006	38,9	9,6
2005	28,2	2007	41,1	12,8
<b>Total</b>	<b>36,4</b>	<b>Total</b>	<b>41,3</b>	<b>5,0</b>

(\*) no ano de 2005 não foram apurados os dados de concluintes

Gráfico 14

SAIE - Comparativo da Situação de Trabalho na Área do Curso por Concluintes e por Egressos



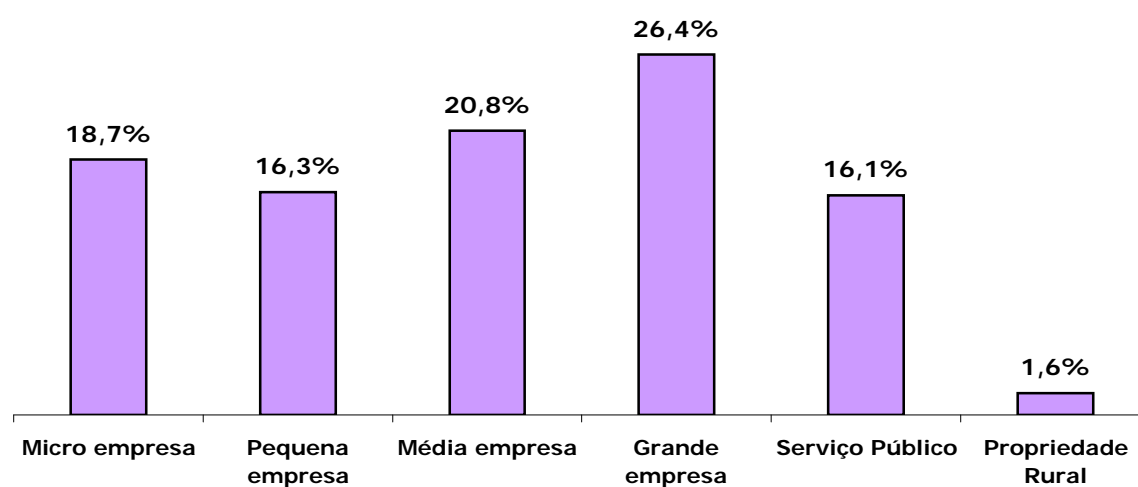
## Tipos de Empresas Empregadoras

Os egressos são predominantemente absorvidos pelas grandes empresas, seguidas, na ordem, por médias, micro e pequenas empresas, setor público e finalmente por propriedades rurais. Há uma concentração de 47,2% nas grandes e médias empresas.

**Tabela 21**  
**SAIE - Distribuição dos Egressos pelos Tipos de Empresas Empregadoras**

Ano	Trabalhadores nº	Ocupação Principal em %					
		E m p r e s a				Setor Público	Propri. Rural
		Micro	Pequena	Média	Grande		
2002	3.945	18,4	17,0	21,6	26,1	16,8	0,0
2003	3.105	20,6	17,0	22,8	21,2	17,1	1,3
2004	2.741	20,6	14,7	21,2	24,7	15,9	2,9
2005	4.410	18,1	16,6	19,7	28,1	15,3	2,2
2006	2.819	19,0	16,6	18,7	28,5	15,2	2,0
2007	4.195	16,7	15,8	20,9	28,5	16,3	1,8
<b>Total</b>	<b>21.215</b>	<b>18,7</b>	<b>16,3</b>	<b>20,8</b>	<b>26,4</b>	<b>16,1</b>	<b>1,6</b>

**Gráfico 15**  
**SAIE - Distribuição dos Egressos pelos Tipos de Empresas Empregadoras**



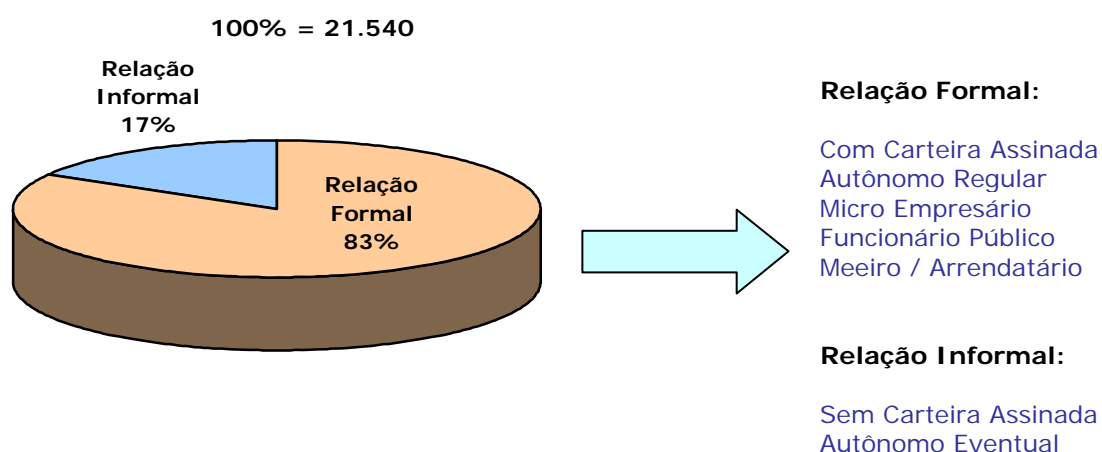
## Vínculo Empregatício

Após um ano de formado, 83,2% dos egressos que estavam trabalhando, 21.540, tinham uma relação formal de trabalho.

**Tabela 22**  
**SAIE - Distribuição dos Egressos por Vínculo Empregatício**

Ano	Trabalhadores nº	Vínculo Empregatício em %						
		carteira assinada		Autônomo		Micro Empresário	Serviço Público	Meeiro
		Com	Sem	Registrado	Eventual			
2002	4.022	63,8	16,3	4,6	3,6	2,2	9,5	0,0
2003	3.183	62,5	16,0	4,9	3,0	2,8	10,6	0,2
2004	2.776	67,0	13,5	4,5	2,3	2,7	9,5	0,4
2005	4.470	69,0	12,9	4,2	2,3	2,5	8,8	0,3
2006	2.861	68,1	13,4	4,5	2,1	2,9	8,8	0,2
2007	4.228	67,7	13,6	3,7	2,1	3,0	9,7	0,2
<b>Total</b>	<b>21.540</b>	<b>66,5</b>	<b>14,3</b>	<b>4,4</b>	<b>2,6</b>	<b>2,7</b>	<b>9,5</b>	<b>0,2</b>

**Gráfico 16**  
**SAIE - Situação Formal de Trabalho dos Egressos**



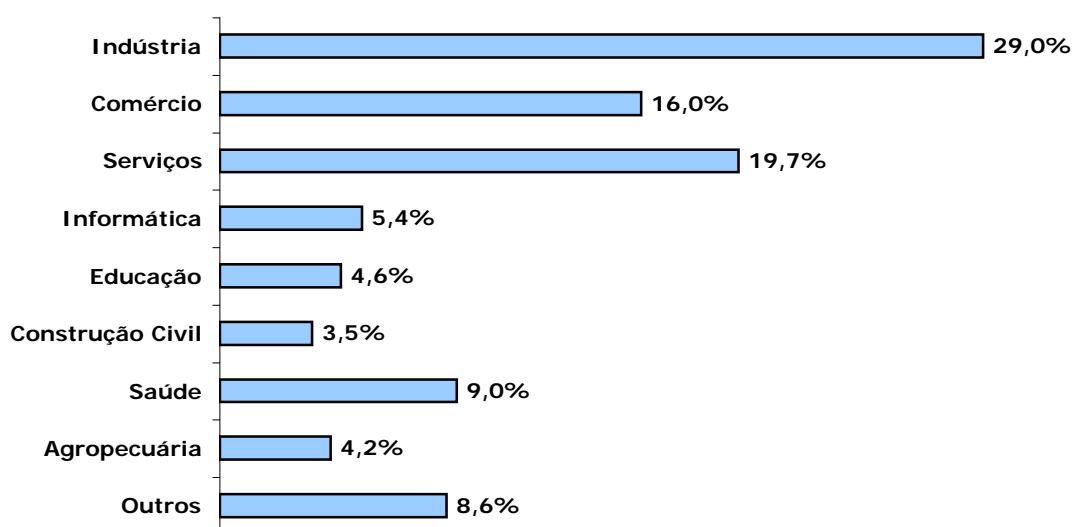
Setores do Mercado de Trabalho

Os setores do mercado de trabalho que empregam o maior número de técnicos são indústria, serviços, comércio e saúde, havendo pouca variação durante os anos pesquisados, 2004 a 2007. Estes setores representam 73,7% do total de postos de trabalho ocupados pelos egressos.

**Tabela 23**  
**SAIE - Distribuição dos Egressos por Setores do Mercado de Trabalho**

Setores	2004 %	2005 %	2006 %	2007 %	Total %
Indústria	29,4	30,6	30,1	26,4	<b>29,0</b>
Comércio	16,3	17,1	15,6	14,8	<b>16,0</b>
Serviços	20,5	18,8	18,8	20,7	<b>19,7</b>
Informática	4,6	4,4	5,4	6,8	<b>5,4</b>
Educação	4,9	4,4	4,2	4,9	<b>4,6</b>
Construção Civil	3,3	3,2	3,8	3,7	<b>3,5</b>
Saúde	9,1	8,5	9,5	9,2	<b>9,0</b>
Agropecuária	4,8	4,6	4,4	3,4	<b>4,2</b>
Outros	7,1	8,3	8,3	10,2	<b>8,6</b>

**Gráfico 17**  
**SAIE - Distribuição dos Egressos por Setores do Mercado de Trabalho**



## Ingresso e Permanência no Mercado de Trabalho

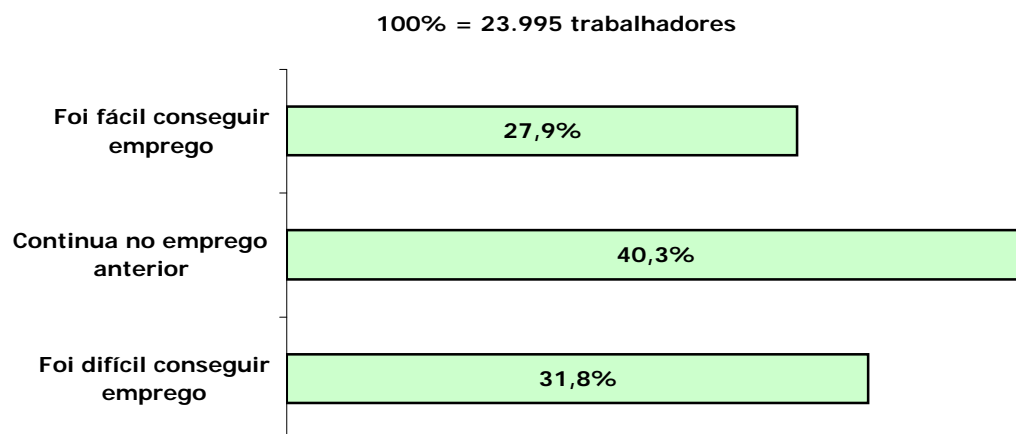
A capacidade de inserção e permanência no mercado de trabalho é o resultado de vários fatores sócio-econômicos que muitas vezes extrapolam a própria formação oferecida pelos cursos.

Apesar de 31,8% dos egressos admitirem ser difícil conseguir emprego, para 27,9% foi fácil e 40,3% permaneceram no emprego anterior.

**Tabela 24**  
**SAIE - Ingresso e Permanência dos Egressos no Mercado de Trabalho**

Ano	Trabalhadores nº	Ingresso e Permanência em %		
		Foi fácil conseguir emprego	Continua no emprego anterior	Foi difícil conseguir emprego
2001	2.064	21,0	50,6	28,3
2002	4.685	22,6	33,9	43,5
2003	3.165	26,0	39,9	34,1
2004	2.724	25,4	43,2	31,4
2005	4.375	31,7	43,0	25,3
2006	2.821	28,8	42,9	28,2
2007	4.161	35,9	36,0	28,1
<b>Total</b>	<b>23.995</b>	<b>27,9</b>	<b>40,3</b>	<b>31,8</b>

**Gráfico 18**  
**SAIE - Ingresso e Permanência dos Egressos no Mercado de Trabalho**



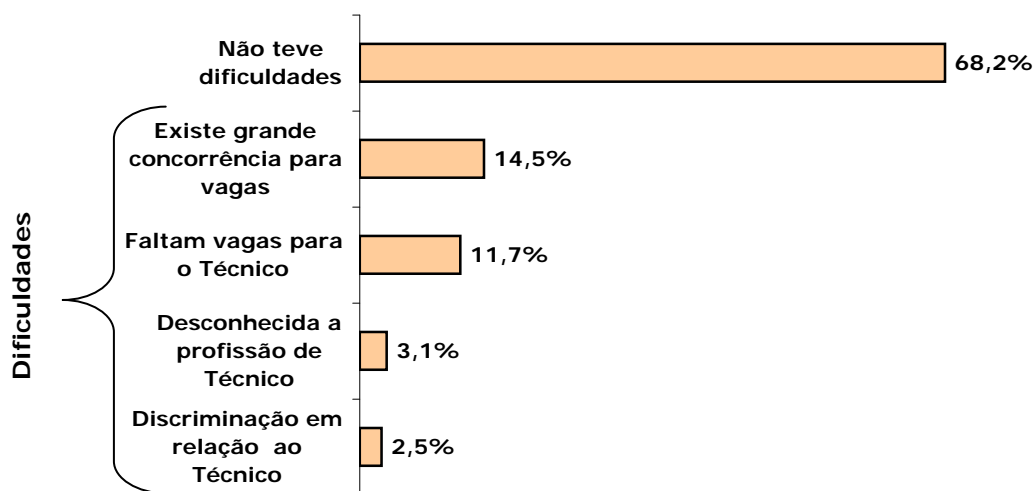
## Dificuldades em Conseguir Emprego

Desde o início do SAIE as questões quanto às dificuldades encontradas pelos egressos, para ingressar no mercado de trabalho, foram objeto da pesquisa. Dos 23.995 técnicos trabalhadores pesquisados no período, 7.628 afirmaram ter encontrado dificuldades. A existência de grande concorrência para as vagas existentes, foi apontada por 14,5% dos egressos como sendo a maior dificuldade para conseguir emprego.

**Tabela 25**  
**SAIE - Dificuldades em Conseguir Emprego**

Ano	Trabalhadores n°	Dificuldades em %			
		Discriminação em relação ao Técnico	Desconhecia a profissão de Técnico	Faltam vagas para o Técnico	Existe grande concorrência para vagas
2001	2.064	2,4	2,8	9,8	13,3
2002	4.685	3,2	3,5	16,7	20,1
2003	3.165	2,8	2,2	13,1	15,9
2004	2.724	2,8	2,1	10,9	15,6
2005	4.375	2,1	5,2	10,1	7,9
2006	2.821	2,3	2,7	9,5	13,7
2007	4.161	1,9	2,3	9,6	14,3
<b>Total</b>	<b>23.995</b>	<b>2,5</b>	<b>3,1</b>	<b>11,7</b>	<b>14,5</b>

**Gráfico 19**  
**SAIE - Dificuldades em Conseguir Emprego**



## Remuneração dos Concluintes por Faixa Salarial

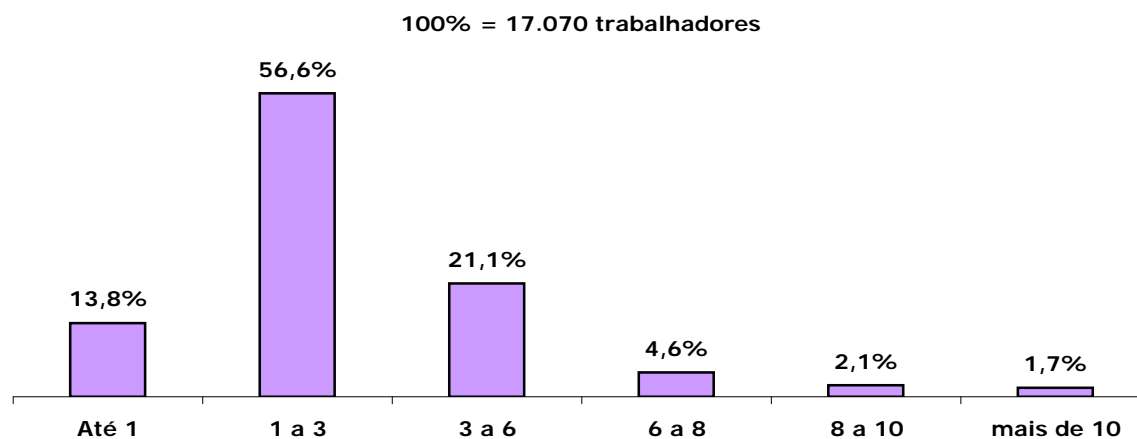
Dos 31.726 concluintes pesquisados, 56% trabalhavam quando se cadastraram. Destes 70,4% ganhavam até 3 salários mínimos.

**Tabela 26**  
**SAIE - Distribuição de Concluintes por Faixa Salarial**

Ano	Concluintes Trabalhadores nº	Salários Mínimos em %					
		Até 1	mais 1 até 3	mais 3 até 6	mais 6 até 8	mais 8 até 10	mais 10
1999	1.366	0,0	57,6	26,1	7,9	3,9	4,5
2000	3.030	0,0	64,7	24,3	6,0	2,7	2,4
2001	2.432	18,1	51,9	21,8	4,3	2,0	1,9
2002	2.042	15,3	54,0	22,7	4,5	2,1	1,4
2003	3.149	18,3	55,2	19,8	3,8	1,7	1,3
2004	2.196	16,9	56,5	19,9	3,6	1,6	1,5
2005	2.855	23,1	55,2	16,2	3,7	1,3	0,5
<b>Total</b>	<b>17.070</b>	<b>13,8</b>	<b>56,6</b>	<b>21,1</b>	<b>4,6</b>	<b>2,1</b>	<b>1,7</b>

O rendimento médio dos concluintes era de 3 salários mínimos

**Gráfico 20**  
**SAIE - Distribuição de Concluintes por Faixa Salarial**



## Remuneração dos Técnicos por Faixa Salarial

Após um ano de conclusão do curso, o número de trabalhadores, passou a ser 23.657, com uma taxa de empregabilidade de 75,8%, portanto com um aumento de 19,8% em relação ao momento da primeira pesquisa.

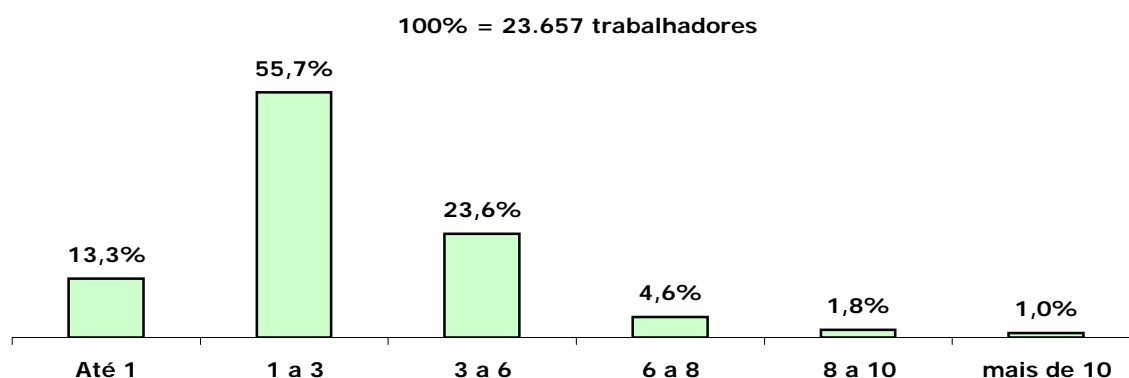
A remuneração média dos técnicos foi de 2,9 salários mínimos, um pouco menor que a média dos concluintes, entretanto, a taxa média de empregabilidade teve um aumento de 19,8%. Este fato representa que mais pessoas ingressaram no mercado de trabalho, mantendo o mesmo patamar salarial.

**Tabela 27**  
**SAIE - Distribuição de Técnicos por Faixa Salarial**

Ano	Egressos Trabalhadores nº	Salários Mínimos em %					
		Até 1	mais 1 até 3	mais 3 até 6	mais 6 até 8	mais 8 até 10	mais 10
2001	2.041	54,8	31,5	7,3	3,9	2,5	0,0
2002	4.070	7,9	56,6	26,7	5,6	1,8	1,3
2003	3.246	6,3	54,7	28,8	5,9	2,3	2,0
2004	2.770	9,2	58,8	24,4	4,4	1,8	1,3
2005	4.450	10,7	57,2	25,0	4,4	1,8	0,8
2006	2.861	11,0	60,3	23,1	3,7	1,1	0,8
2007	4.219	10,9	60,4	22,6	3,9	1,6	0,6
<b>Total</b>	<b>23.657</b>	<b>13,3</b>	<b>55,7</b>	<b>23,6</b>	<b>4,6</b>	<b>1,8</b>	<b>1,0</b>

O rendimento médio dos egressos é de 2,9 salários mínimos

**Gráfico 21**  
**SAIE - Distribuição de Técnicos por Faixa Salarial**



## Remuneração Média por Gênero

A remuneração média foi calculada sobre o somatório da frequência pelo ponto médio de cada faixa salarial recebida por homens e mulheres. A concentração se dá na faixa de 1 a 3 salários mínimos, apesar do número de homens ser menor (49,6%), que o das mulheres (64,4%), nessa faixa.

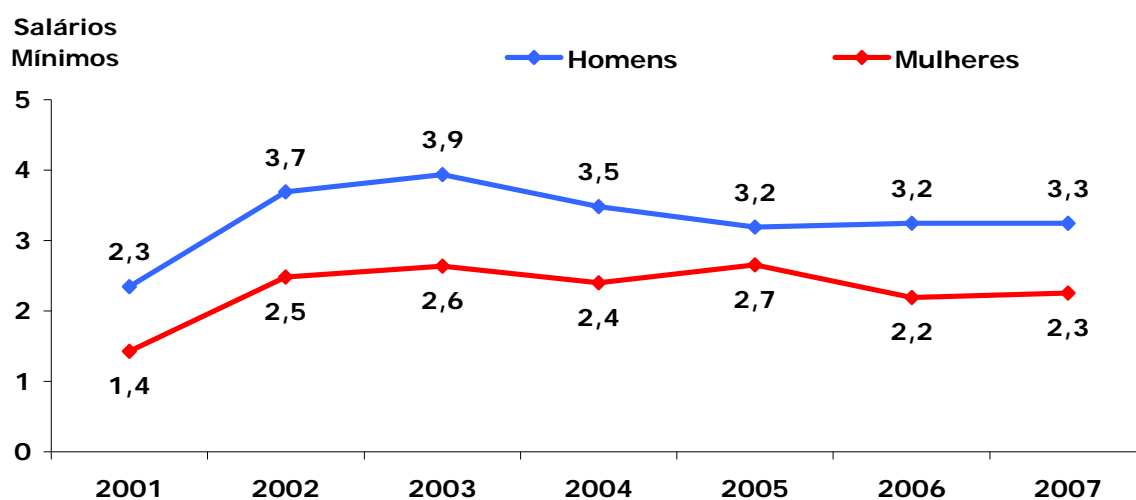
Durante todo o período da pesquisa, o nível de ganho dos homens manteve a variação média de um salário mínimo a mais que o ganho médio das mulheres.

**Os homens ganham, em média, um salário mínimo a mais que as mulheres**

**Tabela 28**  
SAIE - Distribuição de Rendimentos, em salários mínimos, entre Homens e Mulheres

Ano	Homens		Mulheres		Variação Salarial (em sm)
	Trabalhadores n°	Média em salários mínimos	Trabalhadoras n°	Média em salários mínimos	
2001	1.273	2,3	766	1,4	0,9
2002	2.321	3,7	1.749	2,5	1,2
2003	1.843	3,9	1.403	2,6	1,3
2004	1.628	3,5	1.137	2,4	1,1
2005	2.606	3,2	1.837	2,7	0,5
2006	1.764	3,2	1.092	2,2	1,1
2007	2.506	3,3	1.713	2,3	1,0
<b>Total</b>	<b>13.941</b>	<b>3,3</b>	<b>9.697</b>	<b>2,4</b>	<b>1,0</b>

**Gráfico 22**  
SAIE - Rendimento Médio por Gênero (em salários mínimos)



## Remuneração Média por Curso

Conforme o quadro a seguir, de 2001 a 2007, as remunerações médias, calculadas pelo mesmo critério apontado anteriormente, estão apresentadas em número de salários mínimos.

**Tabela 29**  
**SAIE - Rendimentos, em Salários Mínimos, por Curso**

Cursos	Trabalhadores nº (1)	Média Salarial (em salários mínimos)
Açúcar e Alcool	316	2,8
Administração	3.034	2,5
Administração Rural	159	2,3
Agricultura	429	2,8
Agrimensura	109	3,3
Agroindústria	43	2,5
Agropecuária	191	2,7
Agropecuária em Alternância	98	2,4
Alimentos	214	2,4
Análise e Produção de Açúcar e Alcool	39	2,9
Assessoria de Gerenciamento Empresarial	113	2,3
Automação Industrial	2	2,0
Automação Predial	2	3,3
Automobilística	59	3,7
Auxiliar de Enfermagem	720	2,3
Bioquímica	71	3,1
Contabilidade	710	2,7
Curtimento	12	3,0
Desenho de Construção Civil	63	2,7
Desenho de Projetos de Mecânica	132	3,4
Desenho Técnico Mecânico	1	2,0
Desenvolvimento da Comunidade	6	1,2
Design de Interiores	212	3,3
Design gráfico	109	2,9
Edificações	1.070	3,5
Eletroeletrônica	251	3,7
Eletromecânica	143	3,5
Eletrônica	1.354	3,4
Eletrotécnica	1.263	4,0
Enfermagem	1.257	2,4
Farmácia	2	1,5
Florestal	142	2,8
Gestão Ambiental	29	2,9
Gestão de Pequenos Negócios	24	2,7
Gestão Empresarial	25	3,1
Hotelaria	87	2,2
Informática	3.127	2,5
Informática Industrial	110	2,3
Instrumentação	5	5,6
Laboratório de Prótese Dentária	49	2,2
Laboratorista Industrial	118	3,3

## Remuneração Média por Curso

<b>Cursos</b>	<b>Trabalhadores nº (1)</b>	<b>Média Salarial (em salários mínimos)</b>
Logística	161	3,2
Mecânica	2.212	3,7
Mecânica Industrial	3	2,8
Mecatrônica	541	3,9
Meio Ambiente	300	3,4
Metalurgia	106	3,9
Mineração	57	2,9
Nutrição e Dietética	936	2,3
Operação Rodoviária	18	3,1
Pecuária	303	2,6
Petroquímica	4	1,8
Produto de Design de Móveis	17	5,1
Química	420	3,4
Recursos Hídricos	4	4,5
Refrigeração	9	3,3
Saneamento	100	3,4
Secretariado	820	2,3
Segurança do Trabalho	512	3,8
Seguros	11	3,1
Telecomunicações	339	3,0
Têxtil	63	4,1
Transportes Metropolitanos sobre Trilhos	23	6,3
Transportes sobre Pneus e Trânsito Urbano	34	5,0
Turismo	623	2,4
Vendas	97	2,5
PT - Especialização em Agricultura Familiar	4	2,0
QB - Aqüicultura	5	3,0
QB - Piscicultura	10	3,1
QB - Agente de Produção Agropecuária	8	2,6
QB - Ajustador Mecânico	1	2,0
QB - Auxiliar Administrativo	0	-
QB - Auxiliar de Escritório	3	1,7
QB - Auxiliar de Laboratório	2	2,0
QB - Cozinheiro Chefe	3	1,7
QB - Cozinheiro Industrial	1	2,0
QB - Desenhista de Moda e Vestuário	0	-
QB - Desenhista Projetista - CAD	2	3,3
QB - Desenho Técnico Mecânico	1	4,5
QB - Eletricista Industrial	0	-
QB - Trabalho e Preparação de Carnes Suína e Bovina	4	3,6
<b>Total</b>	<b>23.657</b>	<b>2,9</b>

(1) Foram incluídos todos os cursos pesquisados, independente do número de participantes.

## Dificuldades no Desempenho Profissional

Questionados sobre o desempenho profissional, 75% dos egressos afirmaram não ter encontrado dificuldade para execução de suas atividades. Dentre os 25% que alegaram ter encontrado alguma dificuldade, 10,3% apontaram a **falta de experiência** como a principal causa.

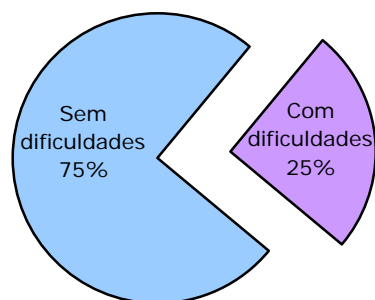
É interessante ressaltar a diminuição das dificuldades ao longo do período pesquisado, que pode ser associada a melhoria da qualidade da formação oferecida.

**Tabela 30**  
**SAIE - Dificuldades Encontradas no Desempenho Profissional**

Ano	Trabalhadores nº	Sem dificuldades %	Dificuldades Profissionais em %			
			Falhas na Formação	Falta de experiência	Não se identifica com a área	O que aprendeu não se aplica
2001	2.581	46,2	10,2	12,7	1,7	29,3
2002	3.341	68,4	9,1	14,5	3,2	4,8
2003	2.745	79,6	4,7	10,6	1,3	3,8
2004	2.737	80,7	4,6	9,4	1,4	3,9
2005	4.368	81,1	7,2	7,3	2,1	2,3
2006	2.838	79,8	5,1	10,1	1,8	3,2
2007	4.184	81,2	4,5	9,3	1,9	3,1
<b>Total</b>	<b>22.794</b>	<b>75,0</b>	<b>6,4</b>	<b>10,3</b>	<b>1,9</b>	<b>6,4</b>

**Gráfico 23**  
**SAIE - Dificuldades Encontradas no Desempenho Profissional**

100% = 22.794



**Principais dificuldades:**

- 6,4% Falhas na formação
- 10,3% Falta experiência
- 1,9% Não se identifica na área
- 6,4% O que aprendeu não se aplica

## Avaliação de Cursos

A avaliação dos cursos foi feita desde a primeira pesquisa, porém, com questões diferentes. Por esta razão, os dados estão apresentados a partir da pesquisa de 2004, por apresentarem uma uniformidade.

### Avaliação de Curso - Organização e Infra-estrutura

Os itens que compõem a avaliação da Organização e Infra-estrutura dos cursos são os indicados a seguir com a porcentagem do somatório das avaliações **"muito bom e bom"**, dadas as questões de todos os anos pesquisados.

Item	%
Currículo (disciplina, teoria e prática)	73,0
Professor (atualização e conhecimentos)	81,3
Professor (relacionamento com o aluno)	86,7
Equipamentos (oficinas, laboratórios)	40,0
Biblioteca	47,3
Infra-estrutura administrativa	65,5

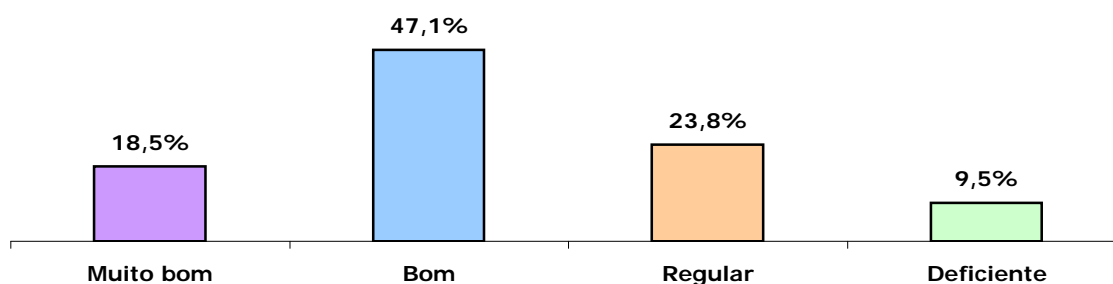
### Os professores foram apontados como o item de melhor desempenho

Pelos critérios do SAI a Organização e Infra-estrutura dos cursos foram considerados **"muito bom e bom"** por 65,6% dos ex-alunos. Na tabela abaixo registramos as sínteses das pesquisas anuais.

**Tabela 31**  
SAIE - Avaliação de Curso referente a Organização e Infra-estrutura

Ano	Egressos nº	Organização e Estrutura em %			
		Muito bom	Bom	Regular	Deficiente
2004	3.764	19,3	46,5	23,2	9,7
2005	6.073	17,4	46,9	24,5	10,1
2006	3.902	18,7	47,4	23,7	9,3
2007	5.526	19,0	47,7	23,5	9,0
<b>Total</b>	<b>19.265</b>	<b>18,5</b>	<b>47,1</b>	<b>23,8</b>	<b>9,5</b>

**Gráfico 24**  
SAIE - Avaliação de Curso referente a Organização e Infra-estrutura



**Avaliação de Cursos**

**Avaliação de Curso - Desenvolvimento de Competências**

Os itens de avaliações, no que se refere ao desenvolvimento de competências, comum a qualquer técnico, estão apresentados a seguir, seguidos do percentual do somatório do "muito bom e bom". Por esses critérios o Desenvolvimento de Competências do curso, foi considerado "muito bom e bom" por 76,3% dos egressos.

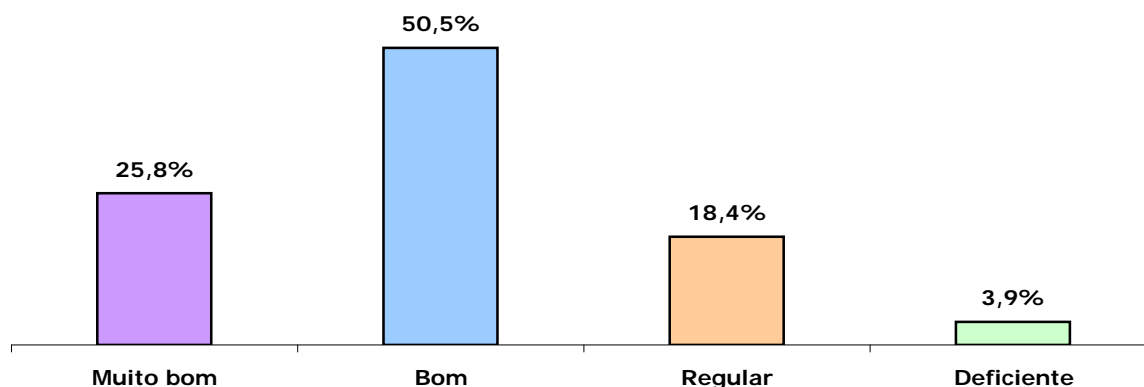
Item	%
Capacidade para lidar com situações novas	78,5
Planejar o próprio trabalho	74,1
Trabalho em grupo e espírito de cooperação	84,3
Ética profissional e responsabilidade	88,4
Consciência ambiental ou proteção ao meio ambiente	78,9
Conhecimentos sobre gestão empresarial	60,5
Aplicar técnicas adequadas ao trabalho	73,0
Usar adequadamente materiais e equipamentos no trabalho	72,4
Capacidade de comunicação oral e escrita	76,4

**A maior contribuição dos cursos foi o desenvolvimento da Ética Profissional e Responsabilidade**

**Tabela 32**  
SAIE - Avaliação de Curso referente a Desenvolvimento de Competências

Ano	Egressos nº	Desenvolvimento de Competências em %			
		Muito bom	Bom	Regular	Deficiente
2004	3.764	25,9	49,7	18,4	4,1
2005	6.073	25,5	50,6	18,6	3,9
2006	3.902	26,1	49,9	18,9	3,9
2007	5.526	25,8	51,3	17,9	3,8
<b>Total</b>	<b>19.265</b>	<b>25,8</b>	<b>50,5</b>	<b>18,4</b>	<b>3,9</b>

**Gráfico 25**  
SAIE - Avaliação de Curso referente a Desenvolvimento de Competências



## Contribuição dos Cursos

A partir da pesquisa de 2004, foi solicitado aos egressos a manifestação quanto às contribuições do curso para melhoria de sua situação pessoal, profissional e cultural decorrentes da formação profissional recebida.

Consideramos como "não contribuiu para a melhoria" a alternativa: "**manteve a situação anterior**", apontada por 1,9% dos egressos.

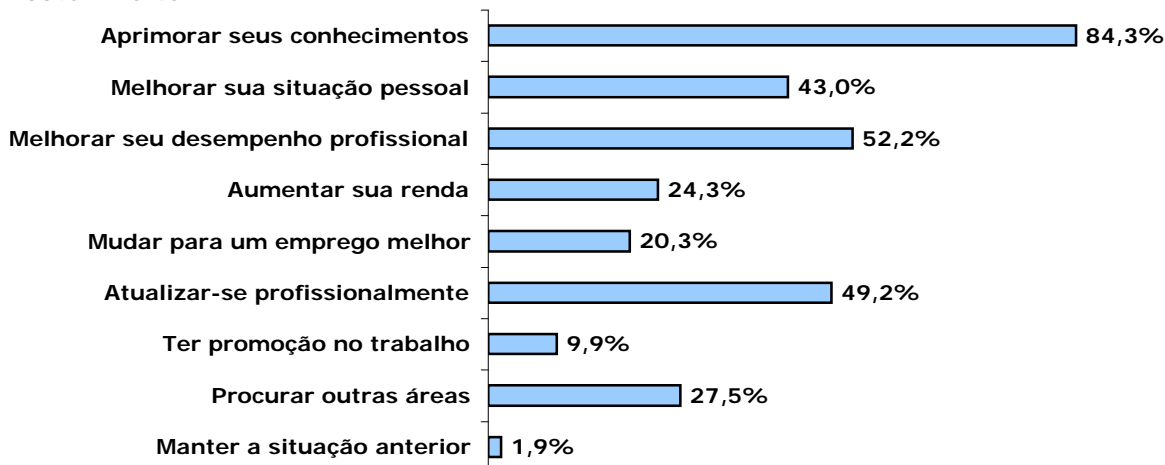
As contribuições apontadas por 16.461 dos egressos, foram distribuídas conforme tabela 33.

**Tabela 33**  
**SAIE - Contribuição dos Cursos**

O curso contribuiu para:	2004 %	2005 %	2006 %	2007 %	Média %
Aprimorar seus conhecimentos	74,6	81,8	92,3	90,4	<b>84,3</b>
Melhorar sua situação pessoal	25,1	35,2	59,3	57,3	<b>43,0</b>
Melhorar seu desempenho profissional	37,1	44,1	67,6	65,2	<b>52,2</b>
Aumentar sua renda	13,3	18,3	34,3	34,7	<b>24,3</b>
Mudar para um emprego melhor	14,0	14,7	30,6	26,3	<b>20,3</b>
Atualizar-se profissionalmente	34,2	38,8	68,2	62,7	<b>49,2</b>
Ter promoção no trabalho	5,8	6,8	14,8	14,0	<b>9,9</b>
Procurar outras áreas	19,8	20,2	41,8	34,2	<b>27,5</b>
Manter a situação anterior	1,8	2,6	1,0	1,6	<b>1,9</b>

**Gráfico 26**  
**SAIE - Contribuição dos Cursos**

100% = 16.461



## Atendimento de Expectativas

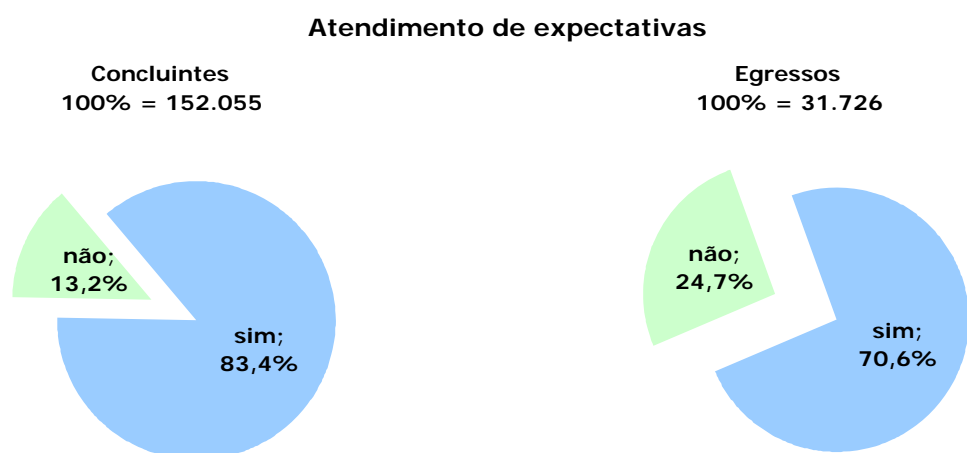
O SAIE apura o atendimento de expectativas, quanto ao curso, tanto dos concluintes como dos egressos. A variação das expectativas reflete a visão das realidades sócio-econômicas dos mesmos pesquisados em momentos e situações diferentes, sendo uma no momento da conclusão de curso e outra já como técnico, após um ano de formatura. As porcentagens expressam o número de respostas "sim" à questão: O curso atendeu suas expectativas?

**Tabela 34**  
**SAIE - Comparativo das Expectativas dos Alunos Concluintes e Egressos**

Ano do Cadastro	Concluintes em %		Ano da Pesquisa	Egressos em %	
	Sim	Não		Sim	Não
1999	64,4	31,8	2001	63,1	34,0
2000	69,5	27,8	2002	63,5	33,4
2001	80,8	11,8	2003	59,1	20,4
2002	91,2	7,4	2004	72,6	24,4
2003	89,8	7,1	2005	74,1	23,7
2004	90,8	6,8	2006	77,6	20,9
2005	90,7	6,4	2007	80,0	19,1
<b>Total</b>	<b>83,4</b>	<b>13,2</b>	<b>Total</b>	<b>70,6</b>	<b>24,7</b>

A diferença para 100% corresponde às respostas em branco.

**Gráfico 27 e 28**  
**SAIE - Comparativo das Expectativas dos Alunos Concluintes e Egressos**



O atendimento das expectativas foi 13,2% menor após um ano de conclusão do curso

## **Pesquisa de Egressos de Cursos Técnicos**

**2001 a 2007**

**(concluintes de 1999 a 2005)**

**Indicadores por Curso**

*Os dados referentes a cada um dos cursos pesquisados, estão agrupados por área e apresentados a seguir para possibilitar um conhecimento específico sobre a área e o curso.*

## Situação de Trabalho por Curso

A situação de trabalho dos egressos permite estabelecer comparativos entre os diferentes cursos, quanto: ao índice de ocupação ou emprego; ao desempenho profissional, quando não apresentou dificuldades no trabalho; a remuneração expressa em média de salários mínimos recebidos; e, ao percentual de egressos com uma relação formal de trabalho, ou seja, com carteira assinada, funcionário público, empresário, autônomo regular ou meeiro.

## Quadro de Situação de Trabalho

<b>Empregabilidade</b>	número de egressos trabalhadores - índice de empregabilidade
<b>Sem Dificuldades</b>	egressos que não tiveram dificuldades no desempenho profissional
<b>Média Salarial</b>	número médio de salários mínimos recebidos
<b>Formalidade</b>	egressos que têm uma relação formal de trabalho

Tabela 35

## SAIE - Distribuição de Egressos pela Situação de Trabalho

Área / Curso (em %)	Empregabilidade	Sem dificuldades	Média salarial	Formali- dade
<b>Área: Agropecuária</b>				
Administração Rural	81,8	68,5	2,3	86,4
Agricultura	73,1	76,4	2,8	86,5
Agroindústria	68,8	88,4	2,5	88,4
Agropecuária	75,2	70,2	2,7	85,7
Agropecuária em Alternância	69,6	84,4	2,4	83,7
Florestal	76,3	72,4	2,8	83,1
Pecuária	64,1	77,2	2,6	78,2
PT-Especialização Agricultura Familiar	66,7	75,0	2,0	100,0
QB-Agente de Produção Agropecuária	56,3	62,5	2,6	75,0
QB-Aqüicultura	100,0	66,7	3,0	n/resp.
<b>Área: Comércio</b>				
Contabilidade	82,1	69,8	2,7	83,2
Vendas	79,7	79,8	2,5	83,1
<b>Área: Construção Civil</b>				
Desenho de Construção Civil	72,2	72,6	2,7	68,8
Edificações	82,9	73,3	3,5	80,8
Recursos Hídricos	80,0	25,0	4,5	100,0
<b>Área: Design</b>				
Design de Interiores	63,5	74,5	3,3	58,4
Design Gráfico	58,0	58,1	2,9	65,7
Produto de Design de Móveis	73,9	88,2	5,1	88,2
QB-Desenhista de Moda e Vestuário*	-	-	-	-

\*cursos sem egressos trabalhadores

## Situação de Trabalho por Curso

Egressos

Área / Curso (em %)	Empregabilidade	Sem dificuldades	Média salarial	Formali- dade
<b>Área: Geomática</b>				
Agrimensura	85,7	67,0	3,3	83,8
<b>Área: Gestão</b>				
Administração	76,6	79,7	2,5	83,6
Assessoria de Gerenciamento Empresarial	80,6	78,4	2,3	90,1
Desenvolvimento da Comunidade	61,5	33,3	1,2	n/resp.
Gestão de Pequenos Negócios	74,2	78,3	2,7	87,5
Gestão Empresarial	89,3	84,0	3,1	88,0
Logística	74,9	82,2	3,2	85,7
Secretariado	72,2	79,4	2,3	83,8
Seguros	68,8	100,0	3,1	83,3
QB-Auxiliar Administrativo*	-	-	-	-
QB-Auxiliar de Escritório	33,3	66,7	1,7	66,7
<b>Área: Indústria</b>				
Automação Industrial	66,7	100,0	2,0	50,0
Automação Predial	50,0	100,0	3,3	50,0
Automobilística	85,9	73,8	3,7	88,4
Desenho de Projetos de Mecânica	84,3	61,7	3,4	88,1
Desenho Técnico Mecânico	50,0	n/resp.	2,0	n/resp.
Eletroeletrônica	83,5	66,3	3,7	87,6
Eletromecânica	79,1	63,9	3,5	94,4
Eletrônica	78,6	63,1	3,4	85,4
Eletrotécnica	86,2	69,8	4,0	92,1
Informática Industrial	65,1	62,3	2,3	83,6
Instrumentação	85,7	85,7	5,6	n/resp.
Mecânica	88,1	73,7	3,7	91,7
Mecânica Industrial	100,0	100,0	2,8	33,3
Mecatrônica	72,9	72,0	3,9	82,7
Metalurgia	92,3	79,4	3,9	96,7
Refrigeração	90,0	55,6	3,3	n/resp.
QB-Ajustador Mecânico	100,0	n/resp.	2,0	100,0
QB-Desenhista Projetista - CAD	66,7	100,0	3,3	100,0
QB-Desenho Técnico Mecânico	50,0	100,0	4,5	100,0
QB-Eletricista Industrial*	-	-	-	-
<b>Área: Informática</b>				
Informática	71,3	70,2	2,5	78,2
<b>Área: Meio Ambiente</b>				
Gestão Ambiental	65,9	78,6	2,9	79,3
Meio Ambiente	73,2	77,5	3,4	88,6

\*cursos sem egressos trabalhadores

## Situação de Trabalho por Curso

Área / Curso (em %)	Empregabilidade	Sem dificuldades	Média salarial	Formali- dade
<b>Área: Mineração</b>				
Mineração	75,0	67,9	2,9	90,5
<b>Área: Química</b>				
Açúcar e Álcool	88,1	91,0	2,8	94,7
Alimentos	65,1	80,9	2,4	81,7
Análise e Produção de Açúcar e Álcool	95,1	94,7	2,9	94,9
Bioquímica	61,0	94,1	3,1	78,2
Curtimento	92,3	70,0	3,0	87,5
Laboratorista Industrial	73,5	66,1	3,3	76,5
Petroquímica	80,0	80,0	1,8	n/resp.
Química	68,2	79,5	3,4	88,6
Saneamento	71,8	85,1	3,4	87,5
Têxtil	87,7	83,3	4,1	96,4
QB-Auxiliar de Laboratório	100,0	100,0	2,0	100,0
QB-Trabalho e Preparação de Carnes Suína e Bovina	71,4	100,0	3,6	n/resp.
<b>Área: Recursos Pesqueiros</b>				
QB-Piscicultura	75,0	77,8	3,1	n/resp.
<b>Área: Saúde</b>				
Auxiliar de Enfermagem	74,6	79,2	2,3	81,3
Enfermagem	82,0	88,4	2,4	91,9
Farmácia	75,0	100,0	1,5	50,0
Laboratório de Prótese Dentária	72,2	63,5	2,2	73,5
Nutrição e Dietética	58,0	78,2	2,3	83,1
Segurança do Trabalho	81,4	72,4	3,8	90,5
QB-Cozinheiro Chefe	75,0	66,7	1,7	66,7
QB-Cozinheiro Industrial	50,0	100,0	2,0	100,0
<b>Área: Telecomunicações</b>				
Telecomunicações	71,3	67,5	3,0	79,9
<b>Área: Transportes</b>				
Operação Rodoviária	90,5	94,7	3,1	94,7
Transportes Metropolitanos s/ Trilhos	100,0	83,3	6,3	100,0
Transportes s/ Pneus e Trânsito Urbano	91,9	88,2	5,0	94,1
<b>Área: Turismo e Hospitalidade</b>				
Hotelaria	70,1	81,9	2,2	64,7
Turismo	66,4	75,1	2,4	72,1
<b>Total</b>	<b>75,8</b>	<b>74,8</b>	<b>2,9</b>	<b>84,5</b>

## Tipos de Empresas Empregadoras

**Tabela 36**  
**SAIE - Distribuição de Egressos por Tipo de Empresa**

Área / Curso (em %)	Tipos de Empresa					
	Micro	Pequena	Média	Grande	Setor Público	Propri. Rural
<b>Área: Agropecuária</b>						
Administração Rural	12,1	7,6	13,6	27,3	15,2	24,2
Agricultura	7,3	7,3	16,0	38,2	7,9	23,3
Agroindústria	20,9	9,3	18,6	34,9	9,3	7,0
Agropecuária	0,0	12,2	12,2	58,5	0,0	17,1
Agropecuária em Alternância	9,5	2,4	21,4	47,6	7,1	11,9
Florestal	21,4	10,0	18,6	24,3	14,3	11,4
Pecuária	13,2	9,9	14,6	27,4	11,8	23,1
PT-Especialização Agricultura Familiar	0,0	0,0	25,0	50,0	0,0	25,0
QB-Agente de Produção Agropecuária	12,5	0,0	25,0	25,0	12,5	25,0
QB-Aqüicultura	n/resp.	n/resp.	n/resp.	n/resp.	n/resp.	n/resp.
<b>Área: Comércio</b>						
Contabilidade	26,1	21,4	19,7	15,7	15,7	1,3
Vendas	33,9	19,4	17,7	17,7	9,7	1,6
<b>Área: Construção Civil</b>						
Desenho de Construção Civil	25,8	16,1	16,1	32,3	9,7	0,0
Edificações	23,6	18,6	18,5	16,0	22,5	0,9
Recursos Hídricos	50,0	25,0	25,0	0,0	0,0	0,0
<b>Área: Design</b>						
Design de Interiores	30,0	26,3	13,8	18,8	10,6	0,6
Design Gráfico	29,4	26,5	17,6	14,7	11,8	0,0
Produto de Design de Móveis	17,6	11,8	29,4	11,8	29,4	0,0
QB-Desenhista de Moda e Vestuário	n/resp.	n/resp.	n/resp.	n/resp.	n/resp.	n/resp.
<b>Área: Geomática</b>						
Agrimensura	25,7	14,3	11,4	8,6	40,0	0,0
<b>Área: Informática</b>						
Informática	23,8	16,8	17,8	20,5	19,6	1,5
<b>Área: Meio Ambiente</b>						
Gestão Ambiental	17,2	17,2	17,2	27,6	20,7	0,0
Meio Ambiente	12,4	16,5	19,4	20,7	28,1	2,9
<b>Área: Mineração</b>						
Mineração	9,5	14,3	31,0	38,1	7,1	0,0

## Tipos de Empresas Empregadoras

Área / Curso (em %)	Tipos de Empresa					
	Micro	Pequena	Média	Grande	Setor Público	Propri. Rural
<b>Área: Gestão</b>						
Administração	23,3	18,0	19,5	21,7	16,6	1,0
Assessoria de Gerenciamento Empresarial	26,6	11,4	20,3	17,7	21,5	2,5
Desenvolvimento da Comunidade	n/resp.	n/resp.	n/resp.	n/resp.	n/resp.	n/resp.
Gestão de Pequenos Negócios	29,2	8,3	16,7	29,2	16,7	0,0
Gestão Empresarial	16,0	12,0	24,0	36,0	12,0	0,0
Logística	20,3	14,4	25,5	30,7	8,5	0,7
Secretariado	20,4	24,3	24,3	18,7	11,9	0,4
Seguros	16,7	8,3	25,0	41,7	8,3	0,0
QB-Auxiliar Administrativo	n/resp.	n/resp.	n/resp.	n/resp.	n/resp.	n/resp.
QB-Auxiliar de Escritório	0,0	33,3	0,0	66,7	0,0	0,0
<b>Área: Indústria</b>						
Automação Industrial	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	0,0
Automação Predial	0,0	0,0	50,0	50,0	0,0	0,0
Automobilística	16,3	23,3	27,9	30,2	2,3	0,0
Desenho de Projetos de Mecânica	11,6	13,0	20,3	50,7	2,9	1,4
Desenho Técnico Mecânico	n/resp.	n/resp.	n/resp.	n/resp.	n/resp.	n/resp.
Eletroeletrônica	20,8	22,6	22,0	30,4	4,2	0,0
Eletromecânica	16,7	5,6	26,4	45,8	5,6	0,0
Eletrônica	18,5	20,5	20,8	32,3	7,4	0,5
Eletrotécnica	13,8	12,5	22,6	36,6	13,2	1,3
Informática Industrial	24,6	19,7	26,2	8,2	19,7	1,6
Instrumentação	n/resp.	n/resp.	n/resp.	n/resp.	n/resp.	n/resp.
Mecânica	9,4	14,0	26,5	45,4	3,6	1,2
Mecânica Industrial	33,3	33,3	0,0	33,3	0,0	0,0
Mecatrônica	14,9	19,1	21,7	39,2	4,5	0,7
Metalurgia	3,3	8,2	23,0	62,3	3,3	0,0
Refrigeração	n/resp.	n/resp.	n/resp.	n/resp.	n/resp.	n/resp.
QB-Ajustador Mecânico	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
QB-Desenhista Projetista - CAD	0,0	50,0	0,0	0,0	50,0	0,0
QB-Desenho Técnico Mecânico	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
QB-Eletricista Industrial	n/resp.	n/resp.	n/resp.	n/resp.	n/resp.	n/resp.
<b>Área: Química</b>						
Açúcar e Alcool	5,1	6,3	22,8	56,5	7,2	2,1
Alimentos	20,7	13,5	26,1	26,1	11,7	1,8
Análise e Produção de Açúcar e Alcool	5,1	5,1	20,5	66,7	2,6	0,0
Bioquímica	5,5	16,4	14,5	38,2	25,5	0,0
Curtimento	25,0	25,0	25,0	25,0	0,0	0,0
Laboratorista Industrial	13,8	18,5	30,8	32,3	4,6	0,0
Petroquímica	n/resp.	n/resp.	n/resp.	n/resp.	n/resp.	n/resp.
Química	15,6	10,2	18,4	40,0	15,9	0,0
Saneamento	6,3	12,5	18,8	20,0	42,5	0,0
Têxtil	10,7	10,7	32,1	46,4	0,0	0,0
QB-Auxiliar de Laboratório	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	0,0
QB-Trabalho e Preparação de Carnes Suína e Bovina	n/resp.	n/resp.	n/resp.	n/resp.	n/resp.	n/resp.

## Tipos de Empresas Empregadoras

Área / Curso (em %)	Tipos de Empresa					
	Micro	Pequena	Média	Grande	Setor Público	Propri. Rural
<b>Área: Recursos Pesqueiros</b>						
QB-Piscicultura	n/resp.	n/resp.	n/resp.	n/resp.	n/resp.	n/resp.
<b>Área: Saúde</b>						
Auxiliar de Enfermagem	14,4	11,1	13,3	21,1	36,7	3,3
Enfermagem	10,7	12,4	18,3	15,2	42,4	0,9
Farmácia	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Laboratório de Prótese Dentária	52,9	20,6	8,8	8,8	8,8	0,0
Nutrição e Dietética	23,3	19,7	17,9	23,0	15,8	0,3
Segurança do Trabalho	15,7	12,5	20,8	28,5	20,3	2,1
QB-Cozinheiro Chefe	66,7	33,3	0,0	0,0	0,0	0,0
QB-Cozinheiro Industrial	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
<b>Área: Telecomunicações</b>						
Telecomunicações	19,3	15,5	21,5	33,0	10,3	0,4
<b>Área: Transportes</b>						
Operação Rodoviária	5,3	5,3	0,0	0,0	89,5	0,0
Transportes Metropolitanos s/ Trilhos	0,0	0,0	4,2	8,3	87,5	0,0
Transportes s/ Pneus e Trânsito Urbano	2,9	0,0	11,8	32,4	52,9	0,0
<b>Área: Turismo e Hospitalidade</b>						
Hotelaria	22,4	19,4	23,9	17,9	16,4	0,0
Turismo	27,6	16,7	16,7	19,9	17,8	1,3
<b>Total</b>	<b>18,3</b>	<b>16</b>	<b>20,1</b>	<b>27,7</b>	<b>15,7</b>	<b>2,2</b>

## Setores de Atividades

**Tabela 37**  
**SAIE - Distribuição de Egressos por Setor de Atividades**

continua →

Área / Curso (em %)	Indústria	Comércio	Serviços	Informática	Educação
<b>Área: Agropecuária</b>					
Administração Rural	13,8	7,7	7,7	1,5	4,6
Agricultura	11,0	10,5	4,7	0,9	1,2
Agroindústria	35,7	14,3	9,5	0,0	2,4
Agropecuária	9,5	7,1	4,8	2,4	0,0
Agropecuária em Alternância	14,0	9,3	2,3	0,0	2,3
Florestal	9,0	19,4	20,9	1,5	3,0
Pecuária	13,3	19,7	5,5	0,5	1,8
PT-Especialização Agricultura Familiar	50,0	25,0	0,0	0,0	0,0
QB-Agente de Produção Agropecuária	14,3	42,9	0,0	0,0	0,0
QB-Aqüicultura	n/resp.	n/resp.	n/resp.	n/resp.	n/resp.
<b>Área: Comércio</b>					
Contabilidade	15,2	21,2	38,4	1,3	5,3
Vendas	24,6	47,7	10,8	1,5	1,5
<b>Área: Construção Civil</b>					
Desenho de Construção Civil	12,5	28,1	6,3	6,3	0,0
Edificações	11,2	14,0	15,5	1,6	3,1
Recursos Hídricos	0,0	50,0	0,0	0,0	0,0
<b>Área: Design</b>					
Design de Interiores	9,3	29,0	24,1	3,1	4,9
Design Gráfico	17,6	10,3	30,9	13,2	5,9
Produto de Design de Móveis	17,6	23,5	11,8	5,9	0,0
QB-Desenhista de Moda e Vestuário	n/resp.	n/resp.	n/resp.	n/resp.	n/resp.
<b>Área: Geomática</b>					
Agrimensura	5,7	8,6	34,3	0,0	2,9
<b>Área: Gestão</b>					
Administração	17,2	26,3	28,6	3,8	6,7
Assessoria de Gerenciamento Empresarial	20,0	30,0	25,0	3,8	2,5
Desenvolvimento da Comunidade	n/resp.	n/resp.	n/resp.	n/resp.	n/resp.
Gestão de Pequenos Negócios	25,0	20,8	37,5	4,2	4,2
Gestão Empresarial	16,0	24,0	32,0	0,0	4,0
Logística	28,6	21,4	34,4	3,2	4,5
Secretariado	13,7	23,0	28,4	3,9	7,5
Seguros	0,0	8,3	50,0	0,0	8,3
QB-Auxiliar Administrativo	n/resp.	n/resp.	n/resp.	n/resp.	n/resp.
QB-Auxiliar de Escritório	0,0	0,0	33,3	0,0	33,3

Setores de Atividades

→ continuação

Área / Curso (em %)	Construção Civil	Saúde	Agropecuária	Outros
<b>Área: Agropecuária</b>				
Administração Rural	4,6	0,0	44,6	15,4
Agricultura	4,1	0,6	61,6	5,5
Agroindústria	4,8	4,8	16,7	11,9
Agropecuária	2,4	0,0	59,5	14,3
Agropecuária em Alternância	2,3	0,0	60,5	9,3
Florestal	1,5	3,0	17,9	23,9
Pecuária	2,8	3,2	45,9	7,3
PT-Especialização Agricultura Familiar	0,0	0,0	25,0	0,0
QB-Agente de Produção Agropecuária	0,0	0,0	42,9	0,0
QB-Aqüicultura	n/resp.	n/resp.	n/resp.	n/resp.
<b>Área: Comércio</b>				
Contabilidade	1,7	6,3	3,3	7,3
Vendas	3,1	4,6	3,1	3,1
<b>Área: Construção Civil</b>				
Desenho de Construção Civil	34,4	3,1	0,0	9,4
Edificações	40,3	2,8	0,5	11,0
Recursos Hídricos	25,0	25,0	0,0	0,0
<b>Área: Design</b>				
Design de Interiores	16,7	3,1	0,0	9,9
Design Gráfico	0,0	0,0	0,0	22,1
Produto de Design de Móveis	11,8	17,6	0,0	11,8
QB-Desenhista de Moda e Vestuário	n/resp.	n/resp.	n/resp.	n/resp.
<b>Área: Geomática</b>				
Agrimensura	31,4	0,0	2,9	14,3
<b>Área: Gestão</b>				
Administração	1,2	6,2	1,7	8,3
Assessoria de Gerenciamento Empresarial	2,5	7,5	1,3	7,5
Desenvolvimento da Comunidade	n/resp.	n/resp.	n/resp.	n/resp.
Gestão de Pequenos Negócios	0,0	4,2	0,0	4,2
Gestão Empresarial	8,0	8,0	0,0	8,0
Logística	0,6	1,9	0,0	5,2
Secretariado	1,9	11,2	0,6	9,8
Seguros	8,3	0,0	0,0	25,0
QB-Auxiliar Administrativo	n/resp.	n/resp.	n/resp.	n/resp.
QB-Auxiliar de Escritório	0,0	0,0	0,0	33,3

Setores de Atividades

continua →

Área / Curso (em %)	Indústria	Comércio	Serviços	Informática	Educação
<b>Área: Indústria</b>					
Automação Industrial	50,0	0,0	50,0	0,0	0,0
Automação Predial	0,0	0,0	0,0	50,0	0,0
Automobilística	41,9	11,6	27,9	2,3	0,0
Desenho de Projetos de Mecânica	85,5	2,9	1,4	1,4	2,9
Desenho Técnico Mecânico	n/resp.	n/resp.	n/resp.	n/resp.	n/resp.
Eletroeletrônica	50,3	10,8	24,0	6,0	0,6
Eletrônica	36,8	11,8	28,4	10,0	1,6
Eletrônica	41,9	9,3	26,2	1,6	2,0
Informática Industrial	18,3	18,3	15,0	26,7	5,0
Instrumentação	n/resp.	n/resp.	n/resp.	n/resp.	n/resp.
Mecânica	76,0	6,0	9,0	0,5	0,7
Mecânica Industrial	33,3	0,0	33,3	0,0	0,0
Mecatrônica	61,1	8,3	15,6	4,5	1,4
Metalurgia	86,9	6,6	3,3	0,0	0,0
Refrigeração	n/resp.	n/resp.	n/resp.	n/resp.	n/resp.
QB-Ajustador Mecânico	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
QB-Desenhista Projetista - CAD	0,0	50,0	50,0	0,0	0,0
QB-Desenho Técnico Mecânico	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
QB-Eletricista Industrial	n/resp.	n/resp.	n/resp.	n/resp.	n/resp.
<b>Área: Informática</b>					
Informática	17,2	18,0	18,5	22,8	7,4
<b>Área: Meio Ambiente</b>					
Gestão Ambiental	30,8	7,7	26,9	3,8	7,7
Meio Ambiente	25,0	13,1	21,3	0,8	8,2
<b>Área: Mineração</b>					
Mineração	61,9	4,8	11,9	0,0	0,0
<b>Área: Química</b>					
Açúcar e Alcool	72,6	6,6	4,6	0,4	2,9
Alimentos	43,5	20,9	10,4	0,9	7,0
Análise e Produção de Açúcar e Alcool	70,3	13,5	5,4	0,0	0,0
Bioquímica	35,2	5,6	16,7	0,0	5,6
Curtimento	87,5	0,0	0,0	0,0	0,0
Laboratorista Industrial	67,6	11,8	8,8	0,0	5,9
Petroquímica	n/resp.	n/resp.	n/resp.	n/resp.	n/resp.
Química	56,3	7,5	11,3	2,2	5,0
Saneamento	25,0	12,5	25,0	0,0	2,5
Têxtil	78,6	3,6	10,7	0,0	0,0
QB-Auxiliar de Laboratório	50,0	0,0	0,0	0,0	0,0
QB-Trabalho e Preparação de Carnes Suína e Bovina	n/resp.	n/resp.	n/resp.	n/resp.	n/resp.



Setores de Atividades

continua →

Área / Curso (em %)	Indústria	Comércio	Serviços	Informática	Educação
<b>Área: Recursos Pesqueiros</b>					
QB-Piscicultura	n/resp.	n/resp.	n/resp.	n/resp.	n/resp.
<b>Área: Saúde</b>					
Auxiliar de Enfermagem	5,2	9,4	3,1	4,2	7,3
Enfermagem	3,4	8,4	5,9	0,5	2,8
Farmácia	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Laboratório de Prótese Dentária	11,4	22,9	11,4	2,9	2,9
Nutrição e Dietética	15,4	28,1	19,8	1,9	10,8
Segurança do Trabalho	35,0	10,2	19,9	1,3	4,0
QB-Cozinheiro Chefe	0,0	66,7	0,0	0,0	0,0
QB-Cozinheiro Industrial	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
<b>Área: Telecomunicações</b>					
Telecomunicações	20,7	12,9	30,2	15,1	2,6
<b>Área: Transportes</b>					
Operação Rodoviária	0,0	5,3	15,8	0,0	10,5
Transportes Metropolitanos s/ Trilhos	0,0	0,0	65,2	0,0	0,0
Transportes s/ Pneus e Trânsito Urbano	6,1	0,0	54,5	3,0	3,0
<b>Área: Turismo e Hospitalidade</b>					
Hotelaria	8,8	19,1	45,6	0,0	8,8
Turismo	10,3	25,9	30,7	1,1	9,8
<b>Total</b>	<b>29,0</b>	<b>16,0</b>	<b>19,7</b>	<b>5,4</b>	<b>4,6</b>

## Setores de Atividades

→ continuação

Área / Curso (em %)	Construção Civil	Saúde	Agropecuária	Outros
<b>Área: Recursos Pesqueiros</b>				
QB-Piscicultura	n/resp.	n/resp.	n/resp.	n/resp.
<b>Área: Saúde</b>				
Auxiliar de Enfermagem	1,0	62,5	2,1	5,2
Enfermagem	0,0	74,6	0,5	3,9
Farmácia	0,0	0,0	0,0	0,0
Laboratório de Prótese Dentária	0,0	42,9	0,0	5,7
Nutrição e Dietética	0,8	14,0	0,8	8,5
Segurança do Trabalho	5,4	8,1	3,5	12,4
QB-Cozinheiro Chefe	0,0	33,3	0,0	0,0
QB-Cozinheiro Industrial	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>Área: Telecomunicações</b>				
Telecomunicações	2,2	3,0	0,4	12,9
<b>Área: Transportes</b>				
Operação Rodoviária	0,0	0,0	0,0	68,4
Transportes Metropolitanos s/ Trilhos	0,0	0,0	0,0	34,8
Transportes s/ Pneus e Trânsito Urbano	0,0	0,0	0,0	33,3
<b>Área: Turismo e Hospitalidade</b>				
Hotelaria	0,0	4,4	0,0	13,2
Turismo	1,3	4,5	0,8	15,6
<b>Total</b>	<b>3,5</b>	<b>9,0</b>	<b>4,2</b>	<b>8,6</b>

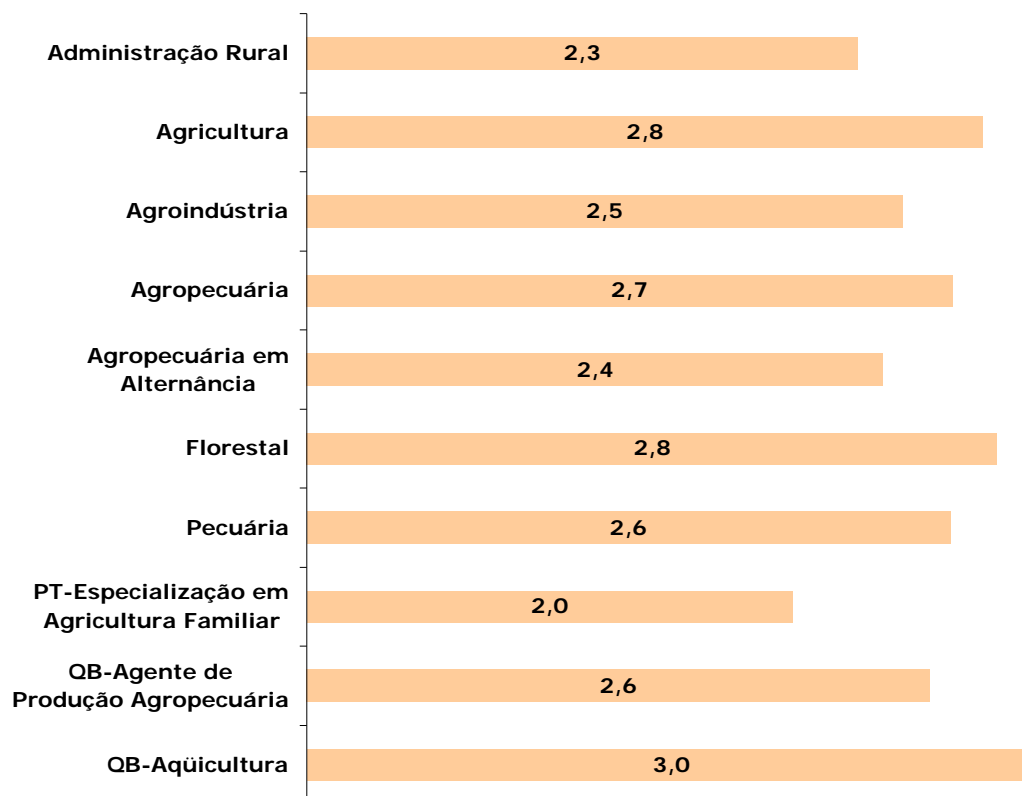
Remuneração por Cursos

**Tabela 38**  
**SAIE - Distribuição de Egressos por Faixa Salarial (em %)**  
**Área: Agropecuária**

Cursos	Salários mínimos					
	Até 1	mais 1 até 3	mais 3 até 6	mais 6 até 8	mais 8 até 10	mais 10
Administração Rural	34,0	48,4	11,9	4,4	1,3	0,0
Agricultura	12,6	58,3	24,9	2,6	0,9	0,7
Agroindústria	14,0	72,1	11,6	0,0	0,0	2,3
Agropecuária	14,7	60,2	20,9	2,1	1,6	0,5
Agropecuária em Alternância	16,3	63,3	19,4	1,0	0,0	0,0
Florestal	13,4	59,9	19,0	6,3	0,0	1,4
Pecuária	19,1	59,1	16,8	2,3	0,7	2,0
PT-Especialização Agricultura Familiar	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
QB-Agente de Produção Agropecuária	37,5	25,0	37,5	0,0	0,0	0,0
QB-Aqüicultura	0,0	60,0	40,0	0,0	0,0	0,0

A Remuneração Média da área de Agropecuária é de 2,6 salários mínimos

**Gráfico 29**  
**SAIE - Distribuição de Egressos por Média Salarial (em salários mínimos)**  
**Área: Agropecuária**



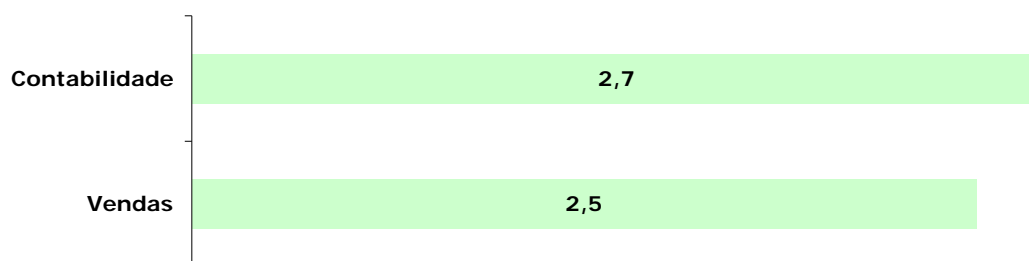
Remuneração por Cursos

**Tabela 39**  
**SAIE - Distribuição de Egressos por Faixa Salarial (em %)**  
**Área: Comércio**

Cursos	Salários mínimos					
	Até 1	mais 1 até 3	mais 3 até 6	mais 6 até 8	mais 8 até 10	mais 10
Contabilidade	19,6	51,5	23,9	2,7	1,5	0,7
Vendas	21,6	54,6	18,6	4,1	1,0	0,0

A Remuneração Média da área de Comércio é de 2,6 salários mínimos

**Gráfico 30**  
**SAIE - Distribuição de Egressos por Média Salarial (em salários mínimos)**  
**Área: Comércio**

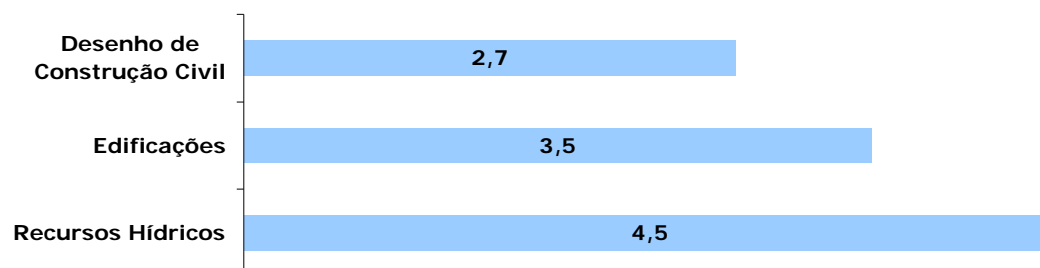


**Tabela 40**  
**SAIE - Distribuição de Egressos por Faixa Salarial (em %)**  
**Área: Construção Civil**

Cursos	Salários mínimos					
	Até 1	mais 1 até 3	mais 3 até 6	mais 6 até 8	mais 8 até 10	mais 10
Desenho de Construção Civil	17,5	52,4	27,0	0,0	3,2	0,0
Edificações	10,0	49,4	28,5	6,8	2,6	2,6
Recursos Hídricos	0,0	50,0	0,0	50,0	0,0	0,0

A Remuneração Média da área de Construção Civil é de 3,6 salários mínimos

**Gráfico 31**  
**SAIE - Distribuição de Egressos por Média Salarial (em salários mínimos)**  
**Área: Construção Civil**



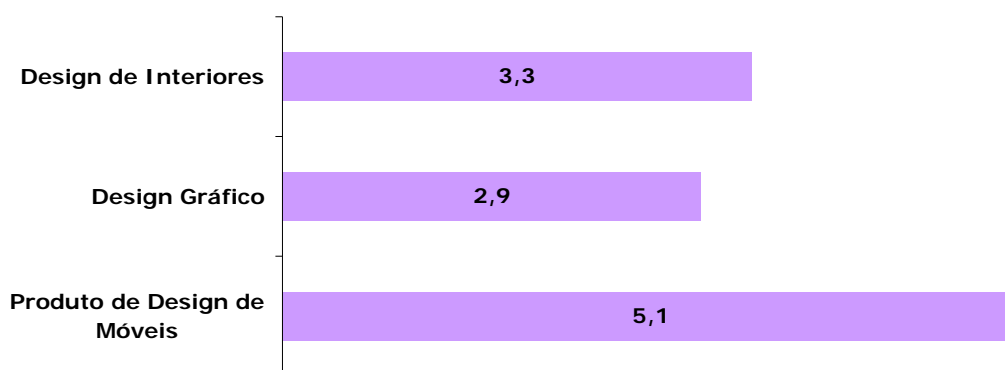
Remuneração por Cursos

**Tabela 41**  
**SAIE - Distribuição de Egressos por Faixa Salarial (em %)**  
**Área: Design**

Cursos	Salários mínimos					
	Até 1	mais 1 até 3	mais 3 até 6	mais 6 até 8	mais 8 até 10	mais 10
Design de Interiores	15,6	51,9	21,7	4,2	3,3	3,3
Design Gráfico	10,1	63,3	20,2	2,8	1,8	1,8
Produto de Design de Móveis	0,0	47,1	23,5	11,8	5,9	11,8

**A Remuneração Média da área de Design é de 3,8 salários mínimos**

**Gráfico 32**  
**SAIE - Distribuição de Egressos por Média Salarial (em salários mínimos)**  
**Área: Design**



**Tabela 42**  
**SAIE - Distribuição de Egressos por Faixa Salarial (em %)**  
**Área: Geomática**

Cursos	Salários mínimos					
	Até 1	mais 1 até 3	mais 3 até 6	mais 6 até 8	mais 8 até 10	mais 10
Agrimensura	10,1	49,5	33,0	2,8	2,8	1,8

**A Média Salarial da área de Geomática é de 3,3 salários mínimos**

**Tabela 43**  
**SAIE - Distribuição de Egressos por Faixa Salarial (em %)**  
**Área: Informática**

Cursos	Salários mínimos					
	Até 1	mais 1 até 3	mais 3 até 6	mais 6 até 8	mais 8 até 10	mais 10
Informática	20,5	58,7	16,2	3,1	1,1	0,5

**A Média Salarial da área de Informática é de 2,5 salários mínimos**

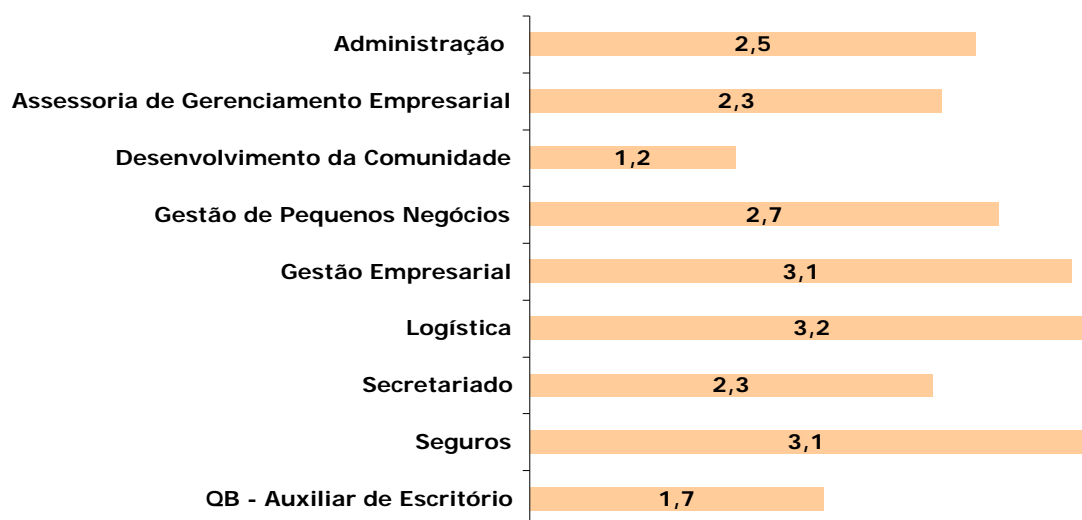
Remuneração por Cursos

**Tabela 44**  
**SAIE - Distribuição de Egressos por Faixa Salarial (em %)**  
**Área: Gestão**

Cursos	Salários mínimos					
	Até 1	mais 1 até 3	mais 3 até 6	mais 6 até 8	mais 8 até 10	mais 10
Administração	13,6	64,8	18,3	2,1	0,8	0,4
Assessoria de Gerenciamento Empresarial	16,8	64,6	16,8	1,8	0,0	0,0
Desenvolvimento da Comunidade	83,3	16,7	0,0	0,0	0,0	0,0
Gestão de Pequenos Negócios	16,7	54,2	25,0	4,2	0,0	0,0
Gestão Empresarial	4,0	68,0	24,0	0,0	0,0	4,0
Logística	9,9	52,8	28,0	6,2	1,9	1,2
Secretariado	10,9	74,9	13,0	1,1	0,0	0,1
Seguros	0,0	63,6	27,3	9,1	0,0	0,0
QB-Auxiliar de Escritório	33,3	66,7	0,0	0,0	0,0	0,0

**A Remuneração Média da área de Gestão é de 2,5 salários mínimos**

**Gráfico 33**  
**SAIE - Distribuição de Egressos por Média Salarial (em salários mínimos)**  
**Área: Gestão**



**Tabela 45**  
**SAIE - Distribuição de Egressos por Faixa Salarial (em %)**  
**Área: Mineração**

Cursos	Salários mínimos					
	Até 1	mais 1 até 3	mais 3 até 6	mais 6 até 8	mais 8 até 10	mais 10
Mineração	12,3	56,1	24,6	5,3	1,8	0,0

**A Média Salarial da área de Mineração é de 2,9 salários mínimos**

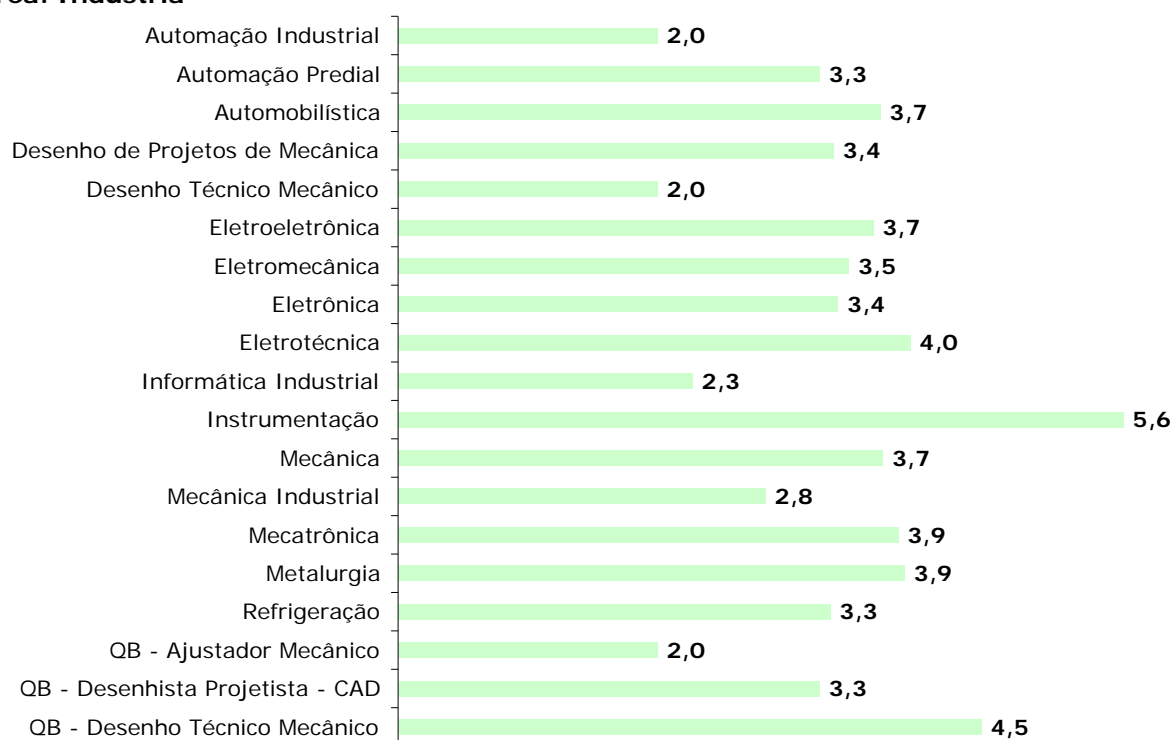
Remuneração por Cursos

**Tabela 46**  
**SAIE - Distribuição de Egressos por Faixa Salarial (em %)**  
**Área: Indústria**

Cursos	Salários mínimos					
	Até 1	mais 1 até 3	mais 3 até 6	mais 6 até 8	mais 8 até 10	mais 10
Automação Industrial	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Automação Predial	0,0	50,0	50,0	0,0	0,0	0,0
Automobilística	0,0	54,2	32,2	6,8	5,1	1,7
Desenho de Projetos de Mecânica	12,1	48,5	28,0	5,3	4,5	1,5
Desenho Técnico Mecânico	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Eletroeletrônica	6,8	44,6	35,9	7,6	3,6	1,6
Eletromecânica	9,8	42,7	34,3	10,5	2,8	0,0
Eletrônica	8,8	49,5	31,2	6,6	2,4	1,6
Eletrotécnica	7,4	40,9	34,6	10,3	4,1	2,8
Informática Industrial	27,3	59,1	10,0	0,9	1,8	0,9
Instrumentação	0,0	40,0	40,0	0,0	0,0	20,0
Mecânica	7,3	42,7	36,0	8,0	4,2	1,6
Mecânica Industrial	0,0	66,7	33,3	0,0	0,0	0,0
Mecatrônica	2,6	48,1	34,2	8,7	4,1	2,4
Metalurgia	3,8	43,4	34,0	14,2	3,8	0,9
Refrigeração	33,3	22,2	22,2	22,2	0,0	0,0
QB-Ajustador Mecânico	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
QB-Desenhista Projetista - CAD	0,0	50,0	50,0	0,0	0,0	0,0
QB-Desenho Técnico Mecânico	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0

**A Remuneração Média da área de Indústria é de 3,4 salários mínimos**

**Gráfico 34**  
**SAIE - Distribuição de Egressos por Média Salarial (em salários mínimos)**  
**Área: Indústria**



Remuneração por Cursos

Tabela 47

SAIE - Distribuição de Egressos por Faixa Salarial (em %)

Área: Meio Ambiente

Cursos	Salários mínimos					
	Até 1	mais 1 até 3	mais 3 até 6	mais 6 até 8	mais 8 até 10	mais 10
Gestão Ambiental	10,3	55,2	31,0	0,0	3,4	0,0
Meio Ambiente	12,0	47,7	26,3	9,3	3,7	1,0

A Remuneração Média da área de Meio Ambiente é de 3,2 salários mínimos

Gráfico 35

SAIE - Distribuição de Egressos por Média Salarial (em salários mínimos)

Área: Meio Ambiente

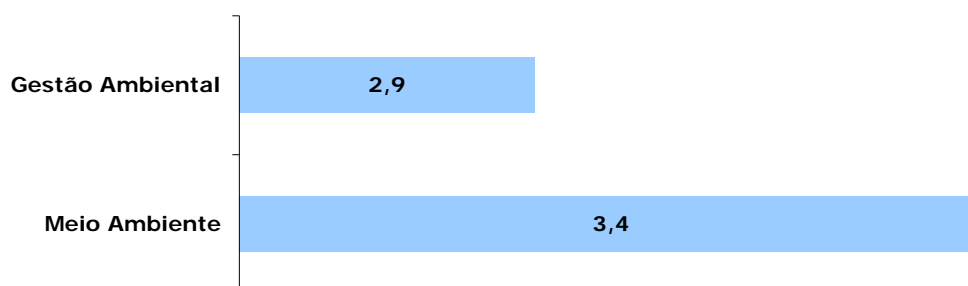


Tabela 48

SAIE - Distribuição de Egressos por Faixa Salarial (em %)

Área: Recursos Pesqueiros

Cursos	Salários mínimos					
	Até 1	mais 1 até 3	mais 3 até 6	mais 6 até 8	mais 8 até 10	mais 10
QB - Piscicultura	10,0	60,0	20,0	0,0	10,0	0,0

A Média Salarial da área de Recursos Pesqueiros é de 3,1 salários mínimos

Tabela 49

SAIE - Distribuição de Egressos por Faixa Salarial (em %)

Área: Telecomunicações

Cursos	Salários mínimos					
	Até 1	mais 1 até 3	mais 3 até 6	mais 6 até 8	mais 8 até 10	mais 10
Telecomunicações	12,4	51,6	29,2	4,4	1,5	0,9

A Média Salarial da área de Telecomunicações é de 3,0 salários mínimos

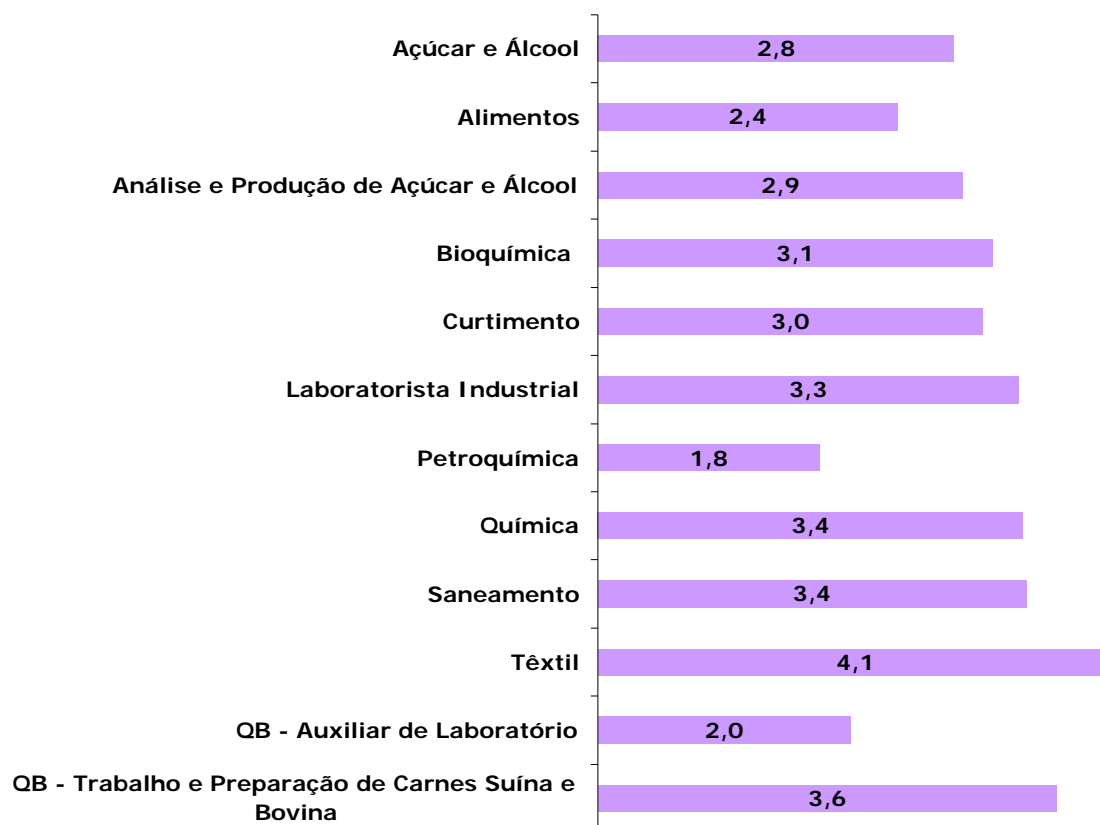
Remuneração por Cursos

**Tabela 50**  
**SAIE - Distribuição de Egressos por Faixa Salarial (em %)**  
**Área: Química**

Cursos	Salários mínimos					
	Até 1	mais 1 até 3	mais 3 até 6	mais 6 até 8	mais 8 até 10	mais 10
Açúcar e Alcool	12,0	60,4	21,8	3,2	1,6	0,9
Alimentos	22,9	57,5	17,3	1,4	0,5	0,5
Análise e Produção de Açúcar e Alcool	7,7	56,4	33,3	2,6	0,0	0,0
Bioquímica	4,2	52,1	40,8	2,8	0,0	0,0
Curtimento	0,0	58,3	41,7	0,0	0,0	0,0
Laboratorista Industrial	9,3	51,7	28,0	7,6	1,7	1,7
Petroquímica	25,0	75,0	0,0	0,0	0,0	0,0
QB - Auxiliar de Laboratório	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
QB - Trabalho e Preparação de Carnes Suína e Bovina	25,0	25,0	25,0	25,0	0,0	0,0
Química	11,9	43,1	35,0	7,4	1,7	1,0
Saneamento	8,0	54,0	26,0	7,0	3,0	2,0
Têxtil	3,2	39,7	42,9	7,9	3,2	3,2

**A Remuneração Média da área de Química é de 3,0 salários mínimos**

**Gráfico 36**  
**SAIE - Distribuição de Egressos por Média Salarial (em salários mínimos)**  
**Área: Química**



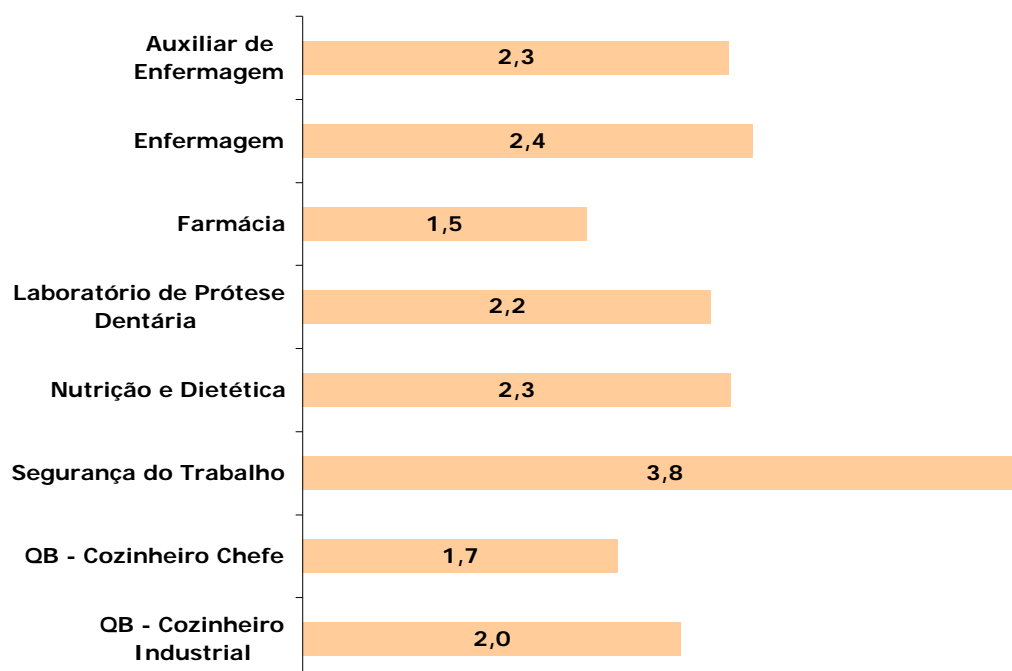
Remuneração por Cursos

**Tabela 51**  
**SAIE - Distribuição de Egressos por Faixa Salarial (em %)**  
**Área: Saúde**

Cursos	Salários mínimos					
	Até 1	mais 1 até 3	mais 3 até 6	mais 6 até 8	mais 8 até 10	mais 10
Auxiliar de Enfermagem	21,5	61,7	14,7	1,9	0,1	0,0
Enfermagem	12,4	69,3	16,4	1,7	0,2	0,0
Farmácia	50,0	50,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Laboratório de Prótese Dentária	24,5	61,2	12,2	2,0	0,0	0,0
Nutrição e Dietética	18,3	67,3	12,3	1,3	0,5	0,3
Segurança do Trabalho	6,1	39,5	38,9	11,5	3,1	1,0
QB - Cozinheiro Chefe	33,3	66,7	0,0	0,0	0,0	0,0
QB - Cozinheiro Industrial	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0

A Remuneração Média da área de Saúde é de 2,3 salários mínimos

**Gráfico 37**  
**SAIE - Distribuição de Egressos por Média Salarial (em salários mínimos)**  
**Área: Saúde**



Remuneração por Cursos

Tabela 52

SAIE - Distribuição de Egressos por Faixa Salarial (em %)

Área: Transportes

Cursos	Salários mínimos					
	Até 1	mais 1 até 3	mais 3 até 6	mais 6 até 8	mais 8 até 10	mais 10
Operação Rodoviária	11,1	44,4	38,9	5,6	0,0	0,0
Transportes Metropolitanos s/ Trilhos	0,0	4,3	52,2	26,1	8,7	8,7
Transportes s/ Pneus e Trânsito Urbano	0,0	32,4	47,1	5,9	5,9	8,8

A Remuneração Média da área de Transportes é de 4,8 salários mínimos

Gráfico 38

SAIE - Distribuição de Egressos por Média Salarial (em salários mínimos)

Área: Transportes

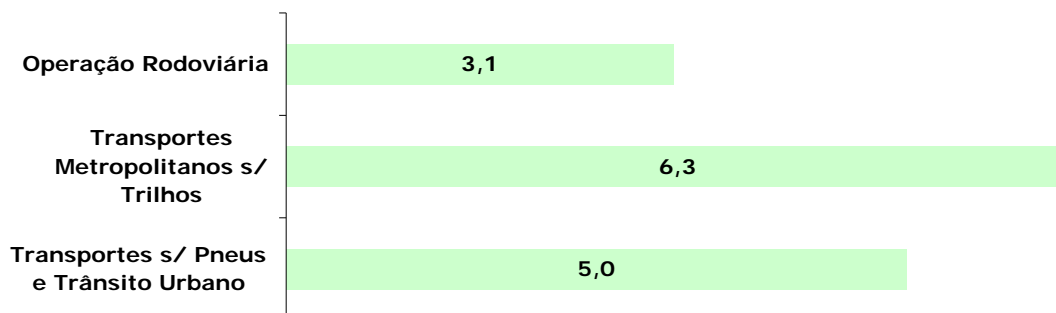


Tabela 53

SAIE - Distribuição de Egressos por Faixa Salarial (em %)

Área: Turismo e Hospitalidade

Cursos	Salários mínimos					
	Até 1	mais 1 até 3	mais 3 até 6	mais 6 até 8	mais 8 até 10	mais 10
Hotelaria	18,4	67,8	11,5	1,1	1,1	0,0
Turismo	19,4	64,5	12,5	1,6	1,3	0,6

A Remuneração Média da área de Turismo e Hospitalidade é de 2,3 salários mínimos

Gráfico 39

SAIE - Distribuição de Egressos por Média Salarial (em salários mínimos)

Área: Turismo e Hospitalidade

